



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„Gheorghe Ionescu-Șișești”
B-dul Mărăști 61,011464, București, România
Tel: +40-21-3184450; 3184451; Fax: +40-21-3184478;
E-maii: secretariat@asas.ro Internet: <http://www.asas.ro>

Cabinetul Președintelui

Intervenție a conducerii Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” către președinții Comisiilor pentru Agricultură, președinții Comisiilor pentru Învățământ și Cercetare din Parlamentul României și președintele Federației AGROSTAR

În momentul de față pandemia provocată de noul coronavirus Covid-19 este cea mai gravă criză de sănătate a epocii moderne și, chiar dacă va fi ținută sub control, va provoca o criză economică globală majoră, despre care deja se estimează că va afecta grav omenirea.

Unul dintre sectoarele economice care ar urma să fie afectate este **producția agro-alimentară, astfel cum atenționează ONU, FAO, OMS și OMC**. Dacă ciclurile de producție industriale pot fi accelerate pentru a recupera întârzieri, ciclurile biologice, nu. Motorul pe care îl opresc într-o secundă, poate fi repornit într-o secundă. Bobul de grâu pe care nu îl pun în brazdă azi, mai poate fi pus la anul. La fel stau lucrurile și cu animalele. Ele trebuie adăpate, furajate și curățate azi pentru a ne da lapte, carne, ouă și atâtea altele mâine. Iar fără acestea, degeaba pornești motoarele industriei prelucrătoare, căci ele se mișcă în gol. Și dacă aceste industrii nu produc, oamenii mor de foame, producția agro-alimentară cu toate componentele ei se realizează în 365 de zile din 365, zi lumina sau zi și noapte, și nu 8h/zi.

"Coronavirusul afectează forța de muncă, iar problemele logistice devin foarte importante", a spus Maximo Torero (ONU), citat de "The Guardian". El a adăugat că ar trebui introduse politici speciale pentru menținerea lanțului de aprovizionare cu alimente. Lumea, pe plan global s-ar putea confrunta cu o penurie alimentară dacă nu se iau măsuri rapide pentru sprijinirea celor mai vulnerabili și pentru menținerea lanțurilor de aprovizionare la nivel mondial, avertizează Organizația Națiunilor Unite pentru Alimentație și Agricultură (FAO).

FAO consideră că pandemia de coronavirus amenință legăturile economice existente, inclusiv **transferul de forță de muncă** acolo unde este nevoie, către ferme. Pandemia de COVID-19 reprezintă o amenințare pentru economia europeană, inclusiv producția agro-alimentară, și pentru nivelul de trai al cetățenilor.

În timpul acestei crize, este vital să fie protejate nu numai sectoarele critice ale economiei, ci și activele, tehnologia și infrastructura noastră. Impactul economic al COVID-19 variază de la un sector industrial la altul și de la o întreprindere la alta, în funcție de o serie de factori, inclusiv sursa de intrări intermediare a agenților patogeni, posibilitatea de a apela la furnizori alternativi, existența stocurilor sau dependența de procesele de producție „exact la timp”. Comisia Europeană se află în strânsă legătură cu autoritățile naționale, cu reprezentanții sectorului și cu alte părți interesate pentru a monitoriza și a evalua impactul coronavirusului asupra sectoarelor industriale și comerțului european. Comisia acționează acolo unde poate, încercând să

sprijine diferite sectoare industriale, în special pe cele esențiale pentru producția și aprovizionarea cu alimente.
- https://ec.europa.eu/info/live-work-travel-eu/health/coronavirus-response/economy_ro.

Fata de aceste aspecte, unitățile de cercetare din domeniul agricol subordonate ASAS au în administrare și lucrează o suprafață totală de 35.546 ha teren (din care 25.000 arabil, 2849 ha pășuni și fanete, 2000 ha livezi, 770 ha ape, bălți, 4927 ha alte terenuri), indispensabil activităților de cercetare-dezvoltare și multiplicării materialului biologic vegetal și animal din domeniul culturii plantelor de câmp, pomiculturii, viticulturii, legumiculturii, pisciculturii și zootehniei, având în bazele experimentale pentru menținerea fondului genetic un număr total de 3105 capete bovine (rasa Baltata Romaneasca cu Negru la ICDCB Balotesti, Dancu și Simnic, Fleckvieh și Sura de Stepa la Dancu, Bruna de Maramureș la Livada și Secuieni Neamț), 1454 capete caprine (rasa Alba de Banat, rasa Carpatina, rasa Saanen, rasa Alpina Franceza) și 11500 capete ovine (Merinos de Palas, Turcana, Tigaie, Rasa de Carne Palas, Rasa de Lapte Palas, Rasa Prolifica Palas, Karakul de Botoșani, rasa Merinos Australian, varietatea Tigaie ruginie la Turda), 300 capete porcine rasa Mangalita și Bazna la SCDA Turda și Lovrin, și operând cu 2925 salariați dintr-un total de 4535 posturi aprobate, și își aduc propria contribuție cu soiuri autohtone nou create și rase de animale, la susținerea producției agro- alimentare și a economiei României, contribuind la contracararea pe cât posibil a crizei alimentare care se prevede și se simte deja.

Exemplificăm cu faptul că la SCDA Simnic efectivul de animale este lider mondial la producția de lapte cu media pe efectiv de 12700 litri lapte pe cap de vacă pe an pentru Rasa de Baltata Romaneasca cu Negru provenind din Friza Daneza importată în anii 1970, fiind ameliorată la SCDA Simnic și creindu-se o linie de lapte care va fi omologată în anii următori.

Astfel, în acest domeniu, luarea în considerare a restrângerii personalului (și așa deficitar) ori reducerea procentuală a salariilor în plină campanie agricolă, reprezintă o gravă eroare de politică publică.

Considerăm că înainte de luarea unor măsuri de asemenea natură, trebuie realizată o analiză responsabilă pentru a determina domeniile de activitate în care este posibilă implementarea acestora.

ASAS și rețeaua sa de unități, dat fiind domeniul de activitate în care activează și rolul său deosebit de important pe care îl ocupă în lanțul agro-alimentar, în vederea respectării caracteristicilor specifice agriculturii durabile: productivitatea, rentabilitatea, protecția și ameliorarea, sănătatea, siguranța și calitatea producțiilor și mediul înconjurător, NU face parte din domeniile de activitate în care reducerea salariilor reprezintă o alternativă viabilă în acest moment, existând riscul de perturbări majore în activitatea acestora, fiind necesare, din contra, măsuri guvernamentale suplimentare de susținere a acestui domeniu de activitate, a agriculturii și a sectorului alimentar, dat fiind criza majoră economică și în special alimentară ce se anunță.

În contextul epidemiei cu noul coronavirus, SARS-CoV-2, ASAS și rețeaua sa de unități susține eforturile autorităților în lupta contra pandemiei, punând la dispoziția autorităților **11 aparate PCR StepOnePlus™ Real-Time** conform comunicatului ASAS din 27.03.2020.

Reamintim că începând din anul 2009, toate actele normative care au avut obiect suspendarea ocupării prin concurs a posturilor vacante au fost APLICABILE și rețelei ASAS fără să se țină cont că domeniul agricol este special, unde se lucrează cu organisme vii (animale, plante), iar majoritatea activităților din domeniu depind de factorii climatici. La începutul anului 2009 unitățile din rețeaua ASAS își desfășurau

activitatea ca instituții publice cu personalitate juridică și finanțare extrabugetară, reorganizate în conformitate cu prevederile Legii nr. 290/15.05.2002 privind organizarea și funcționarea unităților de cercetare-dezvoltare din domeniile agriculturii, silviculturii, industriei alimentare și a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu Șișești”;

De la data de 01.07.2010 instituțiile în cauză au aplicat prevederile Legii nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, conform cărora s-au redus cu 25% unele drepturi de natură salarială de care beneficia personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora. În condițiile în care la acea dată unitățile de c-d din domeniul agricol nu beneficiau de subvenții de la buget, acestea au creditat practic bugetul de stat cu 25% din fondul de salarii, asigurat din venituri proprii. Diminuarea cu 25 % a salariilor a condus în perioada următoare la reducerea cu 65% a personalului.

Considerăm că repetarea acestui scenariu din anii 2009-2010, luând în considerare și faptul că deja a fost diminuată cu 19,5% valoarea pentru anul 2020 a contractelor din cadrul Programului de cercetare ADER, și blocarea investițiilor din subvenții cf adresei MFP nr. 483177/24.03.2020, ar pune serios sub semnul întrebării însăși existența acestor unități de cercetare.

Stațiunile de cercetare din domeniul agricol (**Fundulea, Turda, Lovrin, Braila, Teleorman, Secuieni Neamț, Livada, Simnic, Tg Secuiesc, ICDCRM MCIuc, ICDP Brasov, SCDP Vaslui**) sunt creatoare de noi soiuri și producătoare de samanta de grâu, porumb, floarea soarelui, soia, mazare, ovăz, orz, secară, cartof, specii furajere (lucerna, trifoi, lolium, raigras peren, festuca, etc.), plante legumicole, toate soiurile și hibridii românești prezenți în lista oficială a soiurilor pot fi puși în pericol datorită lipsei personalului care să efectueze lucrări de menținere, conservare și producere a materialului biologic și a verigilor superioare de samanta.

Aceste lucruri ar duce la imposibilitatea derulării unor proiecte europene aprobate deja care au ca obiect multiplicarea soiurilor românești, și, în plus, datorită imposibilității actuale de a importa material semincer, orice diminuare a personalului reduce automat cantitățile produse la nivel intern și ca atare, creează implicit o criză alimentară.

De exemplu, la cultura grâului, soiurile românești reprezintă peste 60% din suprafața cultivată, dovedindu-se superioare soiurilor străine, și în acest an, în ce privește comportarea în condițiile specifice de climă și sol din țara noastră.

Menționăm, de asemenea, că la speciile din cultura mare la care se cultivă hibridi (porumb, floarea soarelui, grâu) capacitatea de producție în F2 este aproape înjumătățită, iar inexistența seminței hibride F1 pe piață ar duce la pierderi importante de producție și implicit la probleme financiare în rândul fermierilor.

In sectorul piscicol unde activează SCDP Nucet și ICDEAPA Galați, pe lângă cercetarea proprie -zisă, aceste unități dețin cea mai mare parte a patrimoniului genetic de pești de apă dulce pe baza căruia, se obține materialul de populare ("sămânța" care stă la baza producției piscicole) pentru cca. 80 % din fermele piscicole, SCDP Nucet fiind, în acest moment, singura stație de reproducere artificială din țară, care mai funcționează. Conservarea genofondului de pești de cultură și producerea materialului piscicol de populare se realizează în cca. 90 de bazine piscicole presupunând o activitate "în foc continuu" și un volum mare de muncă, inclusiv

paza si securitatea acestora, in conditiile in care unitatea nu este împrejmuită si este înconjurată de trei sate pline de persoane fara ocupatie.

Menționăm faptul că destabilizarea sectorului de cercetare piscicolă va avea consecințe deosebit de grave asupra sectorului pescăresc, în condițiile în care România a semnat **acquisul comunitar Cap. 8 Piscicultura și Pescuit și în condițiile în care se derulează Programul Operațional pentru Pescuit si Afaceri Marine, cu finanțare europeană. Punerea în pericol a sectorului pescăresc național prin această măsură va conduce la reducerea drastică a peștelui ca aliment strategic în hrana omului.**

în condițiile în care personalul din mediul privat beneficiază de șomaj tehnic (nu se prezintă la serviciu) personalul din sectorul bugetar ar trebui să muncească pentru a primi tot 75% din salariu, ca si cei din mediul privat care stau efectiv acasă, fapt considerat o inechitate socială, neegalitate de șanse și discriminare.

Nu în ultimul rând trebuie să se țină cont de faptul că unitățile de cercetare agricolă sunt amplasate în mediul rural, în zone slab dezvoltate, de veniturile fiecărui angajat depinzând încă 3-4 locuitori -membri ai familiilor lor si o sursă de existență pentru angajatii sezonieri, reprezentând un factor de dezvoltare si progres economic cu impact social pozitiv in satele românești.

Rețeaua de cercetare-dezvoltare din domeniul vitivinicol, formata din **ICDVV Valea Calugareasca**, stațiunile de cercetare pe care le are în coordonare științifică (**Blaj, Bujoru, Drâgășani, Iasi, Minis, Murfatlar, Odobești**), precum si alte unitati care au in obiectul de activitate cercetarea- dezvoltare in domeniul vitivinicol (**INCDBH Stefanesti si SCDVV Pietroasa**), efectuează activitati de cercetare în domeniul viticulturii și oenologiei atat la nivel național cat si la nivel zonal (local). In rețeaua de cercetare vitivinicola lucrează 493 persoane, din care: 131 in activitatea de cercetare, 228 in activitatea de dezvoltare si 134 in administrație. Din numărul total de persoane, 81 sunt cercetători, din care 30 sunt tineri absolvenți cu studii superioare, angajați in ultimii 3 ani.

La nivel zonal (local), fiecare din unitățile de cercetare-dezvoltare din domeniul vitivinicol, amplasate in principalele podgorii ale tarii, urmărește si recomandă tehnologiile performante de cultură a viței de vie precum și metodele moderne de vinificare a strugurilor.

ICDVV Valea Calugareasca si unitățile de cercetare-dezvoltare din domeniul vitivinicol sunt foarte implicate in acțiuni de sprijinire a producătorilor vitivinicoli in vederea creșterii suprafeței cultivate cu vita de vie prin programul de restructurare/reconversie si modernizarea producției viti- vinicole. Principalele servicii efectuate sunt: proiectarea si avizarea de proiecte de înființare a plantațiilor viticole; cartări agrochimice ale terenurilor pe care urmeaza a se înființa plantații viticole; studii privind autentificarea soiurilor in plantațiile viticole, recent infiintate din fonduri europene; studii privind încadrarea in areale viticole a unor noi localitati care dispun de condiții pedoclimatice favorabile cultivării vitei de vie pentru struguri de vin;

Deasemenea in laboratoarele de enologie se efectuează analize fizico-chimice la vinuri pentru societățile comerciale si producătorii particulari din domeniul vitivinicol.

Tot in sprijinul producătorilor viticoli se realizează acțiuni științifice si de transfer tehnologic (sesiuni si microsesiuni științifice, conferințe, dezbateri, workshop-uri, loturi demonstrative), la care sunt prezentate rezultatele obținute in domeniile: genetica și ameliorarea viței de vie; producerea materialului săditor viticol

„certificat" liber de virusuri și micoplasme; tehnici și tehnologii de cultură a viței de vie; protecția fitosanitară integrată în viticultură; perfecționarea metodelor de vinificare, vizând îmbunătățirea calității și stabilității vinurilor; mecanizarea lucrărilor în viticultură și vinificație, care pot fi aplicate în producție.

În prezent un accent important se pune pe reabilitarea sectorului de producere a materialului saditor viticol, prin intensificarea acțiunilor de înființare a stocului nucleu de plante, a plantațiilor mama „Baza" și „Certificat" din soiuri și clone noi autohtone în vederea creșterii cantității de material saditor viticol obținut în pepinierele proprii și asigurării de material de plantat pentru unitățile sau producătorii din mediul privat.

Salariile din domeniul viticol nu pot efectua telemunca având în vedere specificul unităților noastre, care **implica activități care trebuie realizate zilnic, în colecțiile ampelografice, loturile demonstrative, poligoanele experimentale, plantațiile viticole, plantațiile furnizoare de coarde altoi și butași portaltoi (tăieri de rodire și formare, revizuit sistem de susținere, cercuit și legat, lucrările solului, recoltat probe de sol și planta), în complexul de altoire (pregătirea materialului biologic, altoirea și forțarea), în bazele experimentale pilot și stațiile de microvinificație (lucrări de condiționare și de imbuteliere a vinurilor), în laboratoarele de cercetare (analize de sol, planta și vinuri) pentru realizarea cartărilor agrochimice, determinării conținutului în hidrați de carbon a materialului biologic destinat altoirii, stabilirii parametrilor fizico-chimici de bază ai vinurilor, precum și în activitatea de aprovizionare, valorificare a produselor și de efectuare a pazei bunurilor.**

Deasemenea personalul din administrație din compartimentele economic, resurse umane, SSM etc, nu pot efectua telemunca, având în vedere că se lucrează în programe informatice specializate dispuse în rețea, cu sisteme de protecție.

Rețeaua de cercetare-dezvoltare vitivinicola dispune de aproximativ 1100 ha de plantații viticole, colecțiile ampelografice, loturi demonstrative, poligoanele experimentale, plantații furnizoare de coarde altoi și butași portaltoi, majoritatea amplasate pe terenuri în pantă care necesită un volum foarte mare de **lucrări manuale (tăieri de rodire și formare, revizuit sistem de susținere, cercuit și legat, plantat, înființat sistem de susținere și palisaj, prasile manuale, legat și dirijat lastari, recoltat etc)**. În acest context rolul muncitorilor zilieri este major, pentru efectuarea la timp și de calitate a lucrărilor manuale care să conducă la realizarea rezultatelor scontate. Este nevoie de aproximativ 290 zilieri, zilnic (calculat la lucrul efectiv de 10 luni/an și 22 zile lunar pentru suprafața menționată).

Rețeaua de stațiuni de cercetare - dezvoltare din pomicultură (Băneasa, Bistrița, Iași, Constanța, Tg. Jiu, Voinesti și coordonate de ICDP Pitești - Mărăcineni activează cu un număr de 75 de cercetători, din care 18 cercetători sunt încadrați în ultimii 2 ani. Prin reducerea salarizării aceștia vor pleca.

Angajați! (cercetători, asistenți, tehnicieni, muncitori) din cadrul acestei rețele, nu folosesc TELEMUNCA, întrucât activitățile agricole se desfășoară direct în câmp, în adăposturile de animale, etc. Această presupunând folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor în totalitate. Aceștia desfășoară în această perioadă lucrări în special de câmp: **înființare experiențe, plantări livadă, plantări pepiniere, recoltat stolonii, tăieri de fructificare, lucrări de protecție împotriva bolilor și dăunătorilor.**

Datorită situației de urgență care restrânge circulația forței de muncă sezonieră, lucrările de sezon sunt executate în proporție de 80% de către angajații unităților de c-d. Mai mult decât atât, unitățile fac apel și la personalul ajutat angajat pentru anumite lucrări importante, cum ar fi: plantatul câmpului I al pepinierelelor, recoltatul drajonilor, stolonilor, butașilor, valorificarea acestora, etc.

Considerăm că domeniul Agricultură (care include și cercetarea) devine „strategic” în această perioadă de stare de urgență și toți factorii sunt răspunzători ca activitățile de primăvară să se desfășoare în mod normal, poate chiar mai coordonat, atât în fermele mari dar și în gospodăriile populației. De aceea, rolul instituțiilor de cercetare-dezvoltare în această perioadă este mai important ca niciodată, acestea putând fi furnizoare de material săditor și consultanța tehnică către populație. **MADR trebuie să găsească forme ca acest material autohton (răsaduri, sămânță, pomi, drajoni, stoloni de căpșun, etc.) să ajungă cât mai repede și dacă se poate gratuit în posesia fermelor mici care devin în această perioadă de importanță covârșitoare.**

Reducerea cheltuielilor de personal prin scăderea nivelului de salarizare în activitatea de cercetare-dezvoltare din această perioadă este nu numai o greșeală, ci și un atac direct la siguranța alimentară a populației, atât în perioada de stare de urgență, cât și în perioada următoare. Din punctul de vedere al cercetătorilor care activează în rețeaua de cercetare - dezvoltare din agricultură, reducerea cheltuielilor de personal ar fi similară cu reducerea cheltuielilor de personal din sistemul de sănătate.

MADR-ul trebuie să găsească forme oficiale prin care specialiștii și personalul din domeniul cercetării-dezvoltării din agricultură să fie integrați mai mult în etapa de TRANSFER (extensie, consultanță, până la nivel de ferme mici), în această perioadă. Din informațiile noastre o parte dintre angajații MADR din teritoriu folosesc tehnologia informațională și își desfășoară activitatea prin TELEMUNCĂ, lipsind în perioada de primăvară din câmp, din ferme, din satele românești.

Ar trebui ca alături de Ministerul de Interne, cel al Sănătății și ISU, să apară și Ministerul Agriculturii cu comunicate, cu strategii adaptate situației de urgență prin care activitatea agricolă din România (la care se adaugă și cercetarea) să fie în mod special susținută prin programe, proiecte, fonduri în această perioadă critică.

Idea de a reduce cheltuielile de personal din cercetarea agricolă, fără să realizăm că acest lucru a dus în trecut la desființarea Institutelor pentru studiul suinelor și păsărilor - un dezastru național din acest punct de vedere, nu numai că este o idee greșită, ci un atac direct asupra asigurării hranei și sănătății populației.

Nu în ultimul rând **unitățile de cercetare - dezvoltare sunt răspunzătoare de controlul virotic (testare, eliberare și menținere a plantelor mamă sănătoase) din regnul vegetal. Unele laboratoare sunt dotate cu REAL TIME PCR. Este jenant să observăm că pentru populația României nu există centre care să poată efectua aceste teste, iar instituțiile de c-d ale ASAS (nefinanțate mai mult de 25 de ani) au astfel de dotări pe care le-am pus la dispoziția celor din sistemul de sănătate.**

În ceea ce privește activitatea în domeniul zootehniei și în special în cazul **bovinelor (ICDCDB Balotești cu rețeaua de stațiuni Dancu, Arad, Șercaia, Tg. Mureș), ovinelor și caprinelor (ICDCOC Palas cu stațiunile Popauti, Caransebeș, Secuieni Bacău)** implică obligativitatea de a fi în permanentă la serviciu.

Salariile conform legii 153/2017 pentru personalul muncitor și asistenți cu studii medii sunt mici 2800 lei brut rezultând un venit net de cca 2000 lei. Prezenta acestora este permanentă, indiferent de anotimp, sărbători legale și starea vremii.

De activitatea de cercetare și de rezultatele acesteia depinde realizarea progresului genetic și tehnologic la efectivele de animale deținute de crescători la nivel național.

Unitățile de cercetare din domeniul zootehnic dețin cele mai valoroase populații (rase) de bovine, ovine și de caprine asigurând în funcție de rasa și zona geografică reproducători de înaltă valoare.

Încercările de a îmbunătăți cantitativ și calitativ performanțele morfo productive prin importul și utilizarea de reproducători din alte țări au eșuat lamentabil aceștia neadaptându-se la condițiile de climă din România. Se impune continuarea în condiții normale a activității unităților de cercetare axată în principal pe asigurarea forței de muncă, dezvoltarea patrimoniului genetic, difuzarea progresului genetic la crescători.

De exemplu, ICDCOC Palas deține un efectiv total de 6500 cap. ovine compus din 6 rase de ovine specializate pentru lână, lapte, carne și prolificitate mare, 4 populații (precursoare pentru noi rase) și asigură anual cca 1000 cap. reproducători de înaltă valoare genetică pentru crescători. De menținerea acestor rase depinde îmbunătățirea calității și creșterea rentabilității exploatațiilor de ovine și caprine.

Reducerea nivelului de salarizare în special la muncitori și tehnicieni și specialiști care au salarii brute cuprinse între 2800 și 4200 de lei /lună plus riscul de a se îmbolnăvi ar determina plecarea acestora și ar compromite tot ce s-a realizat până acum, existând riscul ca efectivele să se reducă dramatic prin moartea animalelor din cauza lipsei de îngrijire și furaje.

La aceasta data, toata rețeaua de unitati c-d este in plina campanie Agricola si se lucrează 12-13 ore pe zi, in sectorul zootehnic personalul fiind oricum deficitar, acoperind un procent de 60% din necesar.

Practic, unitățile de cercetare din domeniul agricol au aceeași importanță ca sistemul sanitar, după trecerea pandemiei, trebuind asigurată hrana țării la preturi cât mai accesibile.

Consideram ca o măsură privind reducerea bugetului ar putea fi lasată la latitudinea fiecărui ordonator de credite pe baza unei analize juste, astfel încât activitatea unității să poată continua fără repercursiuni grave cum ar fi pierderea personalului.

Este de dorit ca reducerea subvențiilor să nu angreneze și reducerea veniturilor proprii, ori o măsură de reducere a salariilor ar conduce implicit la asta.

Față de cele arătate, consideram că în momente de criză, cercetarea-dezvoltarea în domeniul securității alimentare ar trebui stimulate, nu decapitate. Suntem conștienți de actuala situație financiară a României, nu cerem suplimentarea în mod special a fondurilor, cerem doar menținerea bugetului alocat și posibilitatea remunerării personalului la actuala grila de salarizare.

PRECEDIN'ŢE,
DR. ING. DR. H.C. VALERIU TABĂR

