

**STRATEGIA ANTICORUPȚIE  
A ACADEMIEI DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE  
„Gheorghe Ionescu-Șișești”  
ȘI A  
UNITĂȚILOR SUBORDONATE/COORDONATE  
PENTRU PERIOADA  
2016 – 2020**



## CUPRINS

### I. INTRODUCERE

- I.1 Contextul general
- I.2 Cadrul juridic
- I.3 Considerații generale
- I.4 Definiții

### II. SCOP, VALORI ȘI PRINCIPII

- II.1 Scopul strategiei
- II.2 Valorile fundamentale
- II.3 Principiile

### III. POLITICA INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC

- III.1. Contextul abordării și tratării politicii interne privind avertizarea în interes public
- III.2. Scopul politicii interne privind avertizarea în interes public
- III.3. Principiile care stau la baza Protecției avertizării în interes public
- III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public;
- III.5. Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public.

### IV. OBIECTIVE ȘI MĂSURI

- IV.1 Obiective generale
- IV.2. Obiective specifice

### V. SISTEMUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE A STRATEGIEI

### VI. ANEXE :

Anexa nr. 1 - Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020

### I. INTRODUCERE

#### I.1 Contextul general

Administrația publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în serviciul public sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea statului, de nivelul încrederii în sistemul public, de funcționarea optimă a instituțiilor în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, administrația publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și, nu în ultimul rând, transparență.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției constituie o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autoritățile administrației publice locale în special, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului administrativ prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.



Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr. 583/2016, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile. Conducerea Academiei de Științe Agricole și Silviculturale "Gheorghe Ionescu-Șișești" consideră imperios necesară dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

## I.2. Cadrul juridic

- Strategia Anticorupție a Academiei de Științe Agricole și Silviculturale "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților subordonate/coordonate pentru perioada 2016-2020 are drept bază Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016 – 2020 și vizează prevenirea corupției pe cele trei direcții de acțiune: prevenire, educație, combatere. Prezenta strategie a fost elaborată în baza prevederilor următoarelor acte normative :
  - Constituția României;
  - Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
  - H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
  - Codul Penal din 17 iulie 2009 (actualizat);
  - Legea nr. 78 din 8 mai 2000 (actualizată) pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție;
  - Legea nr. 571/2004, privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
  - Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
  - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
  - Legea nr. 144/2016 pentru modificarea art. 2 lit. a) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
  - Legea nr. 52/2003R privind transparența decizională în administrația publică cu modificările și completările ulterioare ;
  - H.G. nr. 1723/2004 privind aprobarea Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției în activitatea de relații cu publicul, cu modificările și completările ulterioare;





- H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină;
- Ordinul S.G.G. nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 781 din 25 iulie 2002, privind protecția informațiilor secrete de serviciu;
- Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești";
- Codul etic și de integritate al salariaților din cadrul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești";
- Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2016-2020),

### **I.3. Considerații generale**

Corupția este un abuz de putere săvârșit în exercitarea funcției publice/funcției de demnitate publică de un angajat al administrației publice, indiferent de statut, structură sau poziție ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoană fizică ori persoană juridică.

***Corupția poate avea ca și consecințe:***

- ⊗ înrăutățirea imaginii sau discreditarea instituției;
- ⊗ încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive ;
- ⊗ calitatea slabă a serviciilor acordate populației;
- ⊗ degradarea valorilor morale;

***Prevenirea actelor de corupție este asigurată în cadrul instituției prin următoarele practici:***

- ⊗ reglementarea activităților și a serviciilor publice;
- ⊗ asigurarea transparenței și accesului la informațiile de interes public și promovarea principiilor și normelor etice;
- ⊗ asigurarea transparenței și responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice;
- ⊗ declararea averilor și incompatibilităților;
- ⊗ prevenirea și soluționarea conflictului de interese;
- ⊗ participarea societății civile și sectorului privat în activitatea anticorupție;
- ⊗ instruirea personalului;
- ⊗ evaluarea periodică a modului de îndeplinire a măsurilor anticorupție;

***Sunt considerate fapte de corupție:***

- a. coruperea pasivă;
- b. coruperea activă;
- c. traficul de influență;
- d. abuzul de putere/ de serviciu;
- e. primirea de către un funcționar a recompensei ilicite;
- f. falsul în actele publice;
- g. luarea de mită;
- h. darea de mită;
- i. încălcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor și a proprietății;
- j. încălcarea prevederilor legale cu privire la incompatibilități și conflict de interese;



k. încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu;

l. încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal;

*Coruperea pasivă* este fapta persoanei care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, care pretinde sau primește oferte, bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale sau acceptă servicii, privilegii sau alte avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acțiuni ce ține de obligațiile ei de serviciu, ori pentru a îndeplini o acțiune contrară acestor obligații, precum și pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

*Coruperea activă* este fapta persoanei fizice, care promite, oferă sau dă unei persoane, personal sau prin mijlocitor, bunuri, servicii, privilegii sau alte avantaje în scopuri personale sau de grup pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

*Traficul de influență* presupune primirea de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, bunuri sau avantaje, personal sau prin mijlocitor, pentru sine sau pentru o altă persoană, săvârșite cu intenție de către o persoană care are influență sau care susține că are influență asupra unei persoane care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, asupra unui salariat al instituției, în scopul de a-l face să îndeplinească sau să nu îndeplinească acțiuni ce intră în obligațiile sale de serviciu, indiferent dacă asemenea acțiuni au fost sau nu săvârșite.

*Abuzul de putere/de serviciu* reprezintă folosirea cu intenție de către o persoană cu funcție de răspundere a situației de serviciu, în interes material sau în alte interese personale, dacă aceasta a cauzat daune intereselor publice sau drepturilor și intereselor ocrotite de lege ale persoanelor fizice sau juridice.

*Primirea de recompense ilicite* presupune primirea de către persoana care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, a unei recompense ilicite sau a unor avantaje patrimoniale pentru îndeplinirea unor acțiuni sau acordarea de servicii ce țin de obligațiile lui de serviciu.

*Falsul în acte publice* presupune înscrierea de către o persoană care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, în documentele oficiale a unor date vădit false, precum și falsificarea unor astfel de documente, dacă aceste acțiuni au fost săvârșite din interes material sau din alte interese personale sau de grup.

*Luarea de mită* presupune luarea de către o persoană care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică a mitei sub formă de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, privilegii sau avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia, grăbi, facilita îndeplinirea unei acțiuni în interesul mituitului sau al persoanelor pe care le reprezintă.

*Darea de mită* presupune oferirea de bani, titluri de valoare, bunuri, avantaje patrimoniale, servicii, privilegii sau alte avantaje unei alte persoane care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică pentru a îndeplini, refuza, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acțiuni în interes personal sau al persoanelor pe care le reprezintă.

*Încălcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor și a proprietății* presupune nerespectarea prevederilor legale referitoare la declararea, rectificarea declarației efectuate.





în scris, pe proprie răspundere, cu privire la veniturile și proprietățile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, potrivit legislației în vigoare.

*Încălcarea prevederilor legale cu privire la incompatibilități și conflict de interese*

presupune nerespectarea prevederilor legale cu privire la măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, referitoare la declararea situațiilor de incompatibilitate și/ sau conflict de interese.

*Încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu* presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la măsurile pentru păstrarea secretului de serviciu de către persoanele implicate în gestionarea operațiunilor declarate secret de serviciu.

*Încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal* presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal de către persoanele implicate în operațiuni ce implică gestionarea datelor cu caracter personal.

Prin „Politica privind avertizarea în interes public” conducerea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” urmărește crearea și menținerea unui mediu integrat în instituție, în care personalul angajat, colaboratorii și beneficiarii serviciilor oferite de aceasta să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

#### I.4. Definiții

- **incident de integritate** - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:
  - a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;
  - b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
  - c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;
- **etica** se referă la comportamentul individual, în context organizațional sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat fie din perspectiva valorilor, principiilor și regulilor etice explicite (coduri de etică, coduri de conduită sau alte tipuri de documente fără statut de act normativ) sau tacite (cultura organizațională), fie prin prisma consecințelor acțiunilor însăși;
- **comportamentul integru** este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuală, se referă la această corectitudine etică, care nu poate fi delimitată de corectitudinea legală și profesională;
- **comportamentul lipsit de integritate** este o formă de subminare a misiunii organizației, conducând la un climat organizațional toxic pentru angajați și terți, și afectând interesele legitime ale tuturor celor implicați, inclusiv interesul public;





- **planul de integritate** - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupției, educația angajaților dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției/autorității, întreprinderii publice, precum și combaterea corupției.
- **standarde legale de integritate** - sunt avute în vedere acele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SNA.
- **pantouflage** - noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv pe cele care apar la migrarea funcționarilor publici către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public în cel privat sunt:
  - (1) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;
  - (2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare;
  - (3) să se asigure că accesul și contactele actualilor, precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.

## II. SCOP, VALORI ȘI PRINCIPII

### II.1. Scopul strategiei

Prezenta strategie are drept scop promovarea eticii și integrității la nivelul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților subordonate/coordonate; consolidarea capacității instituției de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public; continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate; eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților pentru realizarea interesului public.

### II.2. Valorile promovate

Conducerea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" acordă maximă prioritate respectării standardelor de etică și morală și se angajează să implementeze toate măsurile necesare prevenirii situațiilor de abuz sau de erori în relațiile pe care instituția le are cu toate categoriile de colaboratori precum și în administrarea patrimoniului și gestionarea fondurilor publice.

Administrația instituției noastre conștientizează necesitatea respectării principiilor privind integritatea în cadrul acestei instituții și apreciază necesitatea raportării la standarde de performanță ridicată, dorind să vină în întâmpinarea demersurilor societății civile și a propriilor angajați privind conduita externă și internă a reprezentanților instituției. La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" stau următoarele valori fundamentale:





**Voința politică** - de a înțelege importanța unei societăți lipsite de corupție și aportul adus pentru ducerea la îndeplinire a măsurilor prevăzute de Strategia Națională Anticorupție;

**Prioritatea interesului public** - datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în exercitarea funcției publice/ funcției de demnitate publică. Obligația de a nu folosi îndatoririle publice pentru obținerea de beneficii necuvenite, patrimoniale sau nepatrimoniale, în scop personal, pentru familie sau pentru persoane apropiate;

**Integritatea** - obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției publice/ funcției de demnitate publică. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

**Transparența** - adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul instituției le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea membrilor societății civile;

**Obiectivitatea** - îndeplinirea atribuțiilor postului, inclusiv ale celor pentru elaborarea anunțurilor publice, atribuirea contractelor, recomandarea unor persoane fizice sau juridice la premii și recompense, aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în conducerea ASAS, prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.

**Profesionalismul** - promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile instituției, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituției și a cetățeanului.

### II.3. Principiile promovate:

Prezenta strategie se întemeiază pe următoarele principii generale:

1. **Principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
2. **Principiul răspunderii** potrivit căruia autoritățile răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
3. **Principiul gestionării responsabile** a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;
4. **Principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri puternice, care să fie proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
5. **Principiul răspunderii** la cel mai înalt nivel de angajament: Politicile "anti-mită" nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de administrație de la nivelul cel mai înalt că mita nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al administrației trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor





fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;

**6. Principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție** și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de luare de mită asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este dator să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate sau aranjamente contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;

**7. Principiul eficacității în combaterea corupției**, care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;

**8. Principiul cooperării și coerenței**, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;

**9. Principiul parteneriatului public - privat, care** recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;

**10. Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale**

### III. POLITICA INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC

#### III.1. Contextul abordării și tratării politicii interne privind avertizarea în interes public la nivelul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești".

Fiecare persoană poate avea, în anumite momente, obiecții asupra unor aspecte care se produc la locul său de muncă sau într-o instituție publică. Aceste obiecții trebuie analizate și implementate soluții corective adecvate.

În situația în care aceste obiecții se referă la corupție sau la o conduită ilicită sau neetică, ce afectează alte persoane (interne sau externe ale instituției), este esențială identificarea etapelor de parcurs pentru realizarea unei avertizări în interes public. Pot apărea temeri în legătură cu raportarea obiecțiilor apărute și se poate ajunge la situația în care aceste raportări să încline spre neluarea unei decizii de avertizare. O astfel de reacție are și o alta cauză: persoana ascunde situațiile create pe motiv de afinități față de colegi sau față de managementul instituției, din temerea de a fi etichetat ca și persoană care creează situații critice, situații care pot genera nesiguranță în legătură cu activitatea ce face obiectul sesizării.

#### III.2. Scopul politicii interne privind avertizarea în interes public

Politica privind avertizarea în interes public urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, mediu în care personalul, cetățenii să aibă certitudinea că în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571 (practici abuzive sau slaba





administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

Politica privind avertizarea în interes public se adresează tuturor angajaților, persoanelor care ocupă o funcție publică/ funcție de demnitate publică, în cadrul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și este concepută pentru:

- ⊗ a veni în întâmpinarea persoanelor care, cu bună credință, sesizează săvârșirea unor abuzuri și încălcări ale legilor, considerând că în acest mod își face datoria față de instituție și beneficiarii serviciilor publice;
- ⊗ a proteja persoanele care sesizează fapte prin care a fost încălcată legea, nepermițând hărțuirea acestora, inclusiv presiunea informală;
- ⊗ a-i face pe angajați să se simtă în siguranță în cazul în care își exprimă îngrijorările în legătură cu modul în care se desfășoară activitățile la nivelul acestei instituții;
- ⊗ a aduce la cunoștință căile pe care o persoană trebuie să le urmeze în cazul în care nu este mulțumită de răspunsul primit;
- ⊗ a oferi garanția protecției de eventualele represalii în cazul în care îngrijorările exprimate sunt întemeiate și formulate cu bună credință

### III. 3. Principiile care stau la baza Protecției avertizării în interes public:

- a) **Principiul Legalității:** - conform căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a respecta: drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, tratamentul nediscriminatoriu;
- b) **Principiul Supremației interesului public:** - conform căruia, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența sunt ocrotite și promovate de lege;
- c) **Principiul Responsabilității:** - conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;
- d) **Principiul Nesanționării abuzive:** - conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și/sau mai severe pentru alte abateri disciplinare.
- e) **Principiul Bunei conduite:** - conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, în scopul de a spori : capacitatea administrativă prestigiul autorităților publice și al instituțiilor publice.
- f) **Principiul Bunei-credințe:** - conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o unitate publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

### III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public

Obiectivul vizat de aceasta politică este de a asigura orice persoană care sesizează existența unei conduite corupte sau neetice sau care semnalează fapte prin care a fost încălcată legea că este corect să transmită situația apărută funcțiilor ierarhic superioare, în condiții de maximă siguranță.

### III.5. Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public

Academia de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" încurajează raportarea oricărei încălcări a legislației în vigoare, a regulamentului de organizare și funcționare, a





regulamentului intern sau a oricărei proceduri care nu corespunde cerințelor legale și de reglementare aplicabile instituției.

Avertizarea în interes public nu trebuie confundată cu raportarea unei nemulțumiri personale.

Conducerea ASAS îi protejează pe avertizorii care raportează faptele de corupție, garantează confidențialitatea sesizării și anonimatul avertizorului în concordanță cu cerințele Legii 571/2004.

## **IV. OBIECTIV ȘI MĂSURI**

### **IV.1. Obiective generale**

Strategia Anticorupție a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților subordonate/coordonate este structurată pe următoarele 6 obiective generale:

1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă.
2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative.
3. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare.
4. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice.
5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative.
6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești", inclusiv a celor subordonate/coordonate, aflate sub autoritate.

### **IV.2. Obiective specifice**

Pentru implementarea obiectivelor generale Strategia Anticorupție a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților subordonate/coordonate este structurată pe 9 obiective specifice:

1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale
2. Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor
3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale
4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală
5. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului
6. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție
7. Îmbunătățirea calitativă și cantitativă a activității de monitorizare și evaluare a averilor și a intereselor, astfel încât să se obțină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de averi nejustificate, conflicte de interese sau incompatibilități.
8. Consolidarea mecanismelor de control administrativ.



9. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern.

## **V. SISTEMUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE A STRATEGIEI**

Monitorizarea implementării măsurilor pentru atingerea obiectivelor Planului de Integritate al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și al unităților subordonate/coordonate pentru perioada 2016-2020 se va realiza, prin autoevaluarea fiecărei unități, pe baza indicatorilor de evaluare și a surselor de verificare și în corelare cu cerințele mecanismului de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2016-2020), informațiile fiind centralizate de Andreea Dinca, secretar al Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție (SNA) și angajat în cadrul aparatului propriu de specialitate al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești". Obiectivele procesului de monitorizare și raportare sunt:

- ⊗ identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei,
  - ⊗ identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție, creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților aflate în subordine identificarea soluțiilor și a bunelor practici, propunerea de măsuri în vederea actualizării planului sectorial,
  - ⊗ raportarea în cadrul SNA, informarea publicului cu privire la progresele înregistrate.
- Periodic, obiectivele specifice, măsurile și indicatorii prevăzuți în Strategia Anticorupție a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" și a unităților subordonate/coordonate vor fi revizuite în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor generale.

**Întocmit :**

**Ileana Popescu – Coordonatorul Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție (SNA)**





**UNITĂȚILE AFLATE ÎN SUBORDINEA ASAS, COFORM LEGII NR. 45/2009,  
MODIF. ȘI COMPLET.**

**ANEXA Nr. 1**

Institutele naționale de cercetare-dezvoltare ce funcționează în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvice "Gheorghe Ionescu-Șișești

Nr. crt.	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare care se reorganizează	Sediul	
		Localitatea	Județul
0	1	2	3
1.	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Agricolă - Fundulea	Fundulea	Călărași
2.	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Biotehnologii în Horticultura - Ștefănești	Ștefănești	Argeș
3.	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Zootehnie - Balotești	Balotești	Ilfov
4.	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Cartof și Sfeclă de Zahăr -Brașov	Brașov	Brașov

**ANEXA Nr. 2**

Institutele de cercetare-dezvoltare de ramură care funcționează în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvice "Gheorghe Ionescu-Șișești

Nr. crt.	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare care se reorganizează	Sediul	
		Localitatea	Județul
0	1	2	3
1.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație -Valea Călugărească	Valea Călugărească	Prahova

2.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Pitești -Mărăcineni	Mărăcineni	Argeș
3.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultura și Floricultura Vidra	Vidra	Ilfov
4.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "Horting" București	București	-
5.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor - Palas	Constanța	Constanța
6.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor - Balotești	Balotești	Ilfov
7.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Ecologie Acvatică, Pescuit și Acvacultura Galați	Galați	Galați
8.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Pajiști Brașov	Brașov	Brașov
9.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Montanologie Cristian -Sibiu	Cristian	Sibiu
10.	Institutul de Cercetare pentru Economia Agriculturii și Dezvoltare Rurală București	București	-
11.	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Plantelor București	București	-
12.	Institutul de Cercetare -Dezvoltare pentru Cinegetică și Resurse Montane Miercurea-Ciuc	Miercurea - Ciuc	Harghita
13.	Banca de Resurse Genetice Vegetale Suceava "Mihai Cristea"	Suceava	Suceava

**ANEXA Nr. 3**

Stațiunile de cercetare-dezvoltare care funcționează în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești"

Nr. crt.	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare care se reorganizează	Sediu	
		Localitatea	Județul
0	1	2	3
1.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Turda	Turda	Cluj



2.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Teleorman	Drăgănești-Vlașca	Teleorman
3.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Secuieni	Secuieni	Neamț
4.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Valu lui Traian	Valu lui Traian	Constanța
5.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești	Albota	Argeș
6.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Șimnic	Craiova	Dolj
7.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Lovrin	Lovrin	Timiș
8.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Suceava	Suceava	Suceava
9.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Livada	Livada	Satu-Mare
10.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Mărculești	Perișoru	Călărași
11.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Brăila	Brăila	Brăila
12.	Stațiunea de Cercetare -Dezvoltare Agricolă Tulcea	Tulcea	Tulcea
13.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pajiști Vaslui	Vaslui	Vaslui
14.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Cartof Târgu Secuiesc	Târgu Secuiesc	Covasna
15.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Murfatlar	Basarabi	Constanța
16.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Blaj	Blaj	Alba
17.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Miniș	Ghioroc	Arad
18.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Drăgășani	Drăgășani	Vâlcea
19.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Odobești	Odobești	Vrancea
20.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru	Târgu Bujor	Galați

21.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Iași	Iași	Iași
22.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița	Bistrița	Bistrița-Năsăud
23.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Voinești	Voinești	Dâmbovița
24.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Constanța	Valu lui Traian	Constanța
25.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Iași	Iași	Iași
26.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Băneasa	București	
27.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Bacău	Bacău	Bacău
28.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău	Buzău	Buzău
29.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultura Iernut	Iernut	Mureș
30.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Arad	Arad	Arad
31.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dancu	Dancu	Iași
32.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Târgu Mureș	Sângeorgiu de Mureș	Mureș
33.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bubalinelor Șercaia	Șercaia	Brașov
34.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Popăuți	Răchiți	Botoșani
35.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Caransebeș	Caransebeș	Caraș-Severin
36.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Secuieni	Letea-Veche	Bacău
37.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Combaterea Eroziunii Solului "Mircea Moțoc" Perieni	Perieni	Vaslui



38.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Cultura Plantelor pe Nisipuri Dăbuleni	Dăbuleni	Dolj
39.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Piscicultura Nucet	Nucet	Dâmbovița
40.	Stațiunea de Cercetări Sericicole Băneasa București	București	-

**ANEXA Nr. 5**

Unitățile de cercetare-dezvoltare care se reorganizează prin fuziune ca instituții de cercetare-dezvoltare de drept public, în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești

Nr. crt.	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare care se desființează	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare care o preia	Denumirea unității de cercetare-dezvoltare reorganizată	Sediul	
				Localitatea	Județul
0	1	2	3	4	5
1.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Reghin	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Palas	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Palas	Constanța	Constanța
2.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Bilciurești	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Palas	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Palas	Constanța	Constanța
3.	Stațiunea de Cercetare și Producție pentru Creșterea Bovinelor Sighet	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Târgu Mureș	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Târgu Mureș	Sângeorgiu de Mureș	Mureș
4.	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dulbanu	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Balotești	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Balotești	Balotești	Ilfov
5.	Stațiunea de Cercetare și Producție pentru Creșterea Ovinelor Rușețu	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea	Institutul de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea	Constanța	Constanța

		Ovinelor și Caprinelor Palas	Ovinelor și Caprinelor Palas		
6.	Stațiunea de Cercetare și Producție Pomicolă Fălticeni	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Iași	Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Iași	Iași	Iași

PREȘEDINTE,

te  
PROF.DR. GHEORGHE SÎN







## ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE

"Gheorghe Ionescu-Sișești"

B-dul Mărăști 61, 011464, București, România

Tel: +40-21-3184450; 3184451; Fax: +40-21-3184478;

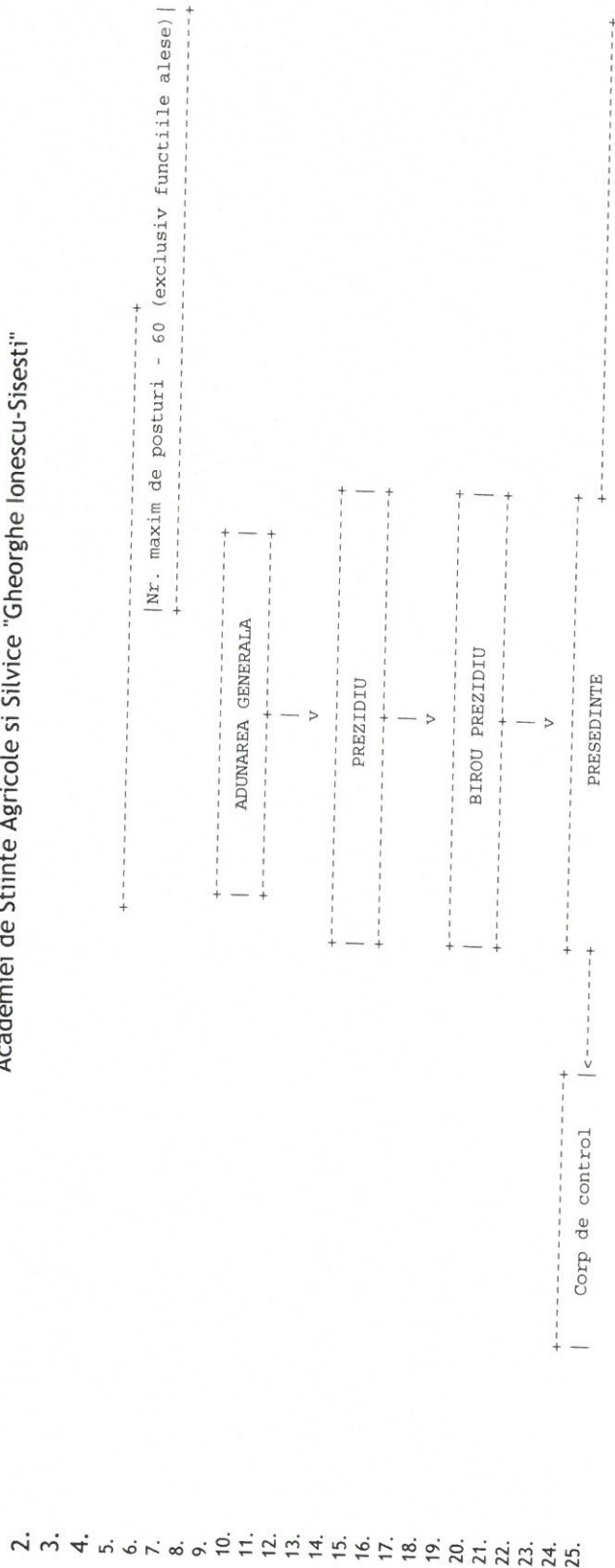
E-mail: [juridic@asas.ro](mailto:juridic@asas.ro) Internet: <http://www.asas.ro>

### Cabinetul Președintelui

Structura organizatorică a ASAS, conform HG nr. 1071/2009,  
privind aprobarea structurii organizatorice și a parcului auto ale Academiei de Științe Agricole și Silvicultură Gheorghe Ionescu-Sișești

#### 1. ORGANIGRAMA

Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Sișești"



26.	+	-----+	+	-----+	+
27.	+	-----+		-----+	+
28.	+	-----+		-----+	+
29.	v	-----+		-----+	+
30.	v	-----+		-----+	+
31.	v	-----+		-----+	+
32.	+	-----+		-----+	+
33.	+	-----+		-----+	+
34.	+	-----+		-----+	+
35.	+	-----+		-----+	+
36.	+	-----+		-----+	+
37.	v	-----+		-----+	+
38.	+	-----+		-----+	+
39.	+	-----+		-----+	+
40.	+	-----+		-----+	+
41.	+	-----+		-----+	+
42.	+	-----+		-----+	+
43.	+	-----+		-----+	+
44.	+	-----+		-----+	+
45.	+	-----+		-----+	+
46.	+	-----+		-----+	+
47.	+	-----+		-----+	+
48.	+	-----+		-----+	+
49.	+	-----+		-----+	+
50.	+	-----+		-----+	+
51.	+	-----+		-----+	+
52.	+	-----+		-----+	+
53.	+	-----+		-----+	+
54.	+	-----+		-----+	+
55.	+	-----+		-----+	+
56.	+	-----+		-----+	+
57.	+	-----+		-----+	+
58.	+	-----+		-----+	+
59.	+	-----+		-----+	+
60.	+	-----+		-----+	+
61.	+	-----+		-----+	+
62.	+	-----+		-----+	+

Vicepresedinte || Vicepresedinte

SECRETAR GENERAL

Directia economica

SECRETARIAT STIINTIFIC

Serv. buget-finante  
 Serv. financiar-contabilitate  
 Serviciul juridic, resurse umane, salarizare  
 Serviciul de relatii internationale, informare publica si relatii cu presa  
 Birou audit public intern

Sectia de stiinta solului, imbunatatiri funciare, gospodarirea apelor si protectia mediului  
 Sectia cultura plantelor de camp  
 Sectia de horticultura  
 Sectia de zootehnie  
 Sectia de medicina veterinara  
 Sectia de industrie alimentara  
 Sectia de silvicultura  
 Sectia de economie agrara si dezvoltare rurala  
 Sectia de mecanizarea agriculturii

Serviciul patrimoniu, investitii, achizitii si administrative  
 Compartiment patrimoniu investitii  
 Compartiment achizitii publice  
 Compartiment dezvoltare tehnologica  
 Administrativ  
 Biblioteca ASAS, editura, publicatii

