



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE  
"Gheorghe Ionescu-Șișești"  
B-dul Mărăști 61, 011464, București, România  
Tel: +40-21-3184450; 3184451; Fax: +40-21-3184478;  
E-mail: [secretariat@asas.ro](mailto:secretariat@asas.ro) Internet: <http://www.asas.ro>

## Cabinetul Președintelui

DECIZIA nr. 103

din 20.02.2018

Președintele Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”;

În baza competențelor și atribuțiilor aprobate prin Legea 45/2009, cu modificările și completările ulterioare, și a Statutului Academiei, aprobat prin Hotărârea nr. 1/2011, emite următoarea:

### DECIZIE

1. Începând cu data prezentei, se aprobă **STRATEGIA DE DEZVOLTARE A RESURSELOR UMANE DIN CADRUL ACADEMIEI DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE ȘI A REȚELEI DE UNITĂȚI C-D-I AFLATE ÎN SUBORDINEA SA, PENTRU PERIOADA 2018-2021.**

2. Prezenta decizie se comunică conducerii ASAS, conducerii unităților de c-d-i și comp. de specialitate de resurse umane.

PREȘEDINTE

  
Prof. univ. emerit dr. Valeriu **TABĂRA**



**STRATEGIA DE DEZVOLTARE A RESURSELOR UMANE**  
**DIN CADRUL ACADEMIEI DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE ȘI A REȚELEI DE**  
**UNITĂȚI C-D-I AFLATE ÎN SUBORDINEA SA**

**2018-2021**

Resursele umane constituie elementul creator, activ și coordonator al activității din cadrul organizațiilor, ele influențând decisiv îndeplinirea obiectivelor acestor organizații și eficacitatea utilizării resurselor materiale, financiare și informaționale. Managementul resurselor umane cere nivele înalte de preocupare sinceră față de oameni, atenție și profesionalism.

Resursa umană este principalul vector al difuziei inovării. Relevanța sa crește exponențial în cadrul unei instituții academice unde motorul afirmării și dezvoltării este inovarea la nivel spiritual și material. Dezvoltarea resurselor umane este un proces continuu și de mare responsabilitate. Procesul de dezvoltare a resurselor umane trebuie corelat cu un ansamblu de factori naționali și internaționali, socio-economici și instituționali, materiali și umani.

**MISIUNEA ȘI SCOPUL ASAS**

Academia de Științe Agricole și Silvici "Gheorghe Ionescu-Șișești" (A.S.A.S.) este o instituție publică specializată, autonomă de consacrare academică și coordonare științifică, cu personalitate juridică, care funcționează după statut propriu, în coordonarea ministrului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și colaborează cu Ministerul Educației Naționale (M.E.N).

A.S.A.S. reprezintă statul român în relațiile științifice internaționale în domeniile sale de activitate și participă în nume propriu la programe de cooperare tehnico-științifice naționale și internaționale.

Pentru realizarea obiectivelor de cercetare-dezvoltare ce decurg din Planul Național de Cercetare-Dezvoltare, A.S.A.S. are în subordine un număr de 4 institute naționale, 13 institute de ramură și 45 de stațiuni de cercetare-dezvoltare agricolă amplasate pe întreg teritoriul țării. De asemenea A.S.A.S. are în coordonare științifică 3 institute și formațiuni de cercetare private.

Unitățile de cercetare-dezvoltare sunt finanțate din venituri extrabugetare obținute prin contracte de cercetare-dezvoltare, redevențe din creații biologice, servicii, precum și din valorificarea produselor agricole (semințe, material săditor din categorii biologice superioare și animale de rasă) obținute în sectoarele de dezvoltare.

În vederea creșterii eficienței manageriale în activitatea științifică, A.S.A.S. a organizat filiale regionale în orașele: Brașov, Cluj-Napoca, Craiova, Iași și Timișoara. A.S.A.S. împreună cu rețeaua de unități de cercetare-dezvoltare reprezintă un ansamblu de structuri care permit o abordare sistemică din punct de vedere organizatoric, științific, tehnic și socio-economic, prin care se asigură integrarea cercetării în realizarea strategiei de dezvoltare a economiei naționale.

Activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică din unitățile A.S.A.S. și institutele naționale este realizată de peste 800 specialiști cu studii superioare, din care 512 sunt cercetători atestați. Unitățile de cercetare-dezvoltare dețin o bază logistică formată din laboratoare de analiză, de investigații complexe de tip fitotron, zootron, apitron, sere și camere de vegetație, parcele de scurgere și eroziune, o bancă de gene și de date, colecții de surse genetice, câmpuri experimentale de lungă durată și de alte facilități. Pentru activitatea de cercetare, precum și pentru producerea de semințe și material săditor și de animale de reproducție, unitățile dispun de un patrimoniu constând din peste 30.000 ha suprafețe de teren agricol și efective de animale, din care cea mai mare parte sunt nuclee de linii și rase noi.

O atenție aparte este acordată producerii și furnizării unor importante cantități de semințe din soiurile de plante de cultură și rase de animale recent create și numeroase acțiuni specifice de consultanță.

A.S.A.S. și rețeaua de unități de c-d colaborează cu Universitățile de Științe Agronomice și Medicină Veterinară (U.S.A.M.V.), amplasate în principalele orașe ale țării și cu alte organisme locale pentru a realiza în timp util transferul informațiilor și rezultatelor valoroase obținute în activitatea de cercetare către utilizatorii acestora.

### **OBIECTIVE ale activității A.S.A.S.**

- Creșterea contribuției cercetării științifice la dezvoltarea complexă, armonioasă și durabilă a agriculturii, silviculturii și ruralului românesc, în scopul împlinirii obiectivului național major de realizare a securității și siguranței alimentare.
- Elaborarea de strategii de scurtă, medie și lungă durată privind dezvoltarea științei și a producției agricole, precum și a documentațiilor de fundamentare și sprijinire a organelor administrative în realizarea politicilor agricole.
- Promovarea cercetărilor științifice avansate pentru obținere de rezultate cu perspective sigure de valorificare în beneficiul dezvoltării cunoașterii și obținerii de rezultate cu aplicabilitate practică ridicată.

- Promovarea cercetărilor științifice multidisciplinare pentru soluționarea complexă a problemelor determinate de provocările majore actuale, în special privitoare la schimbările climatice globale și degradarea resurselor de mediu indispensabile pentru dezvoltarea durabilă a agriculturii: sol, apă, atmosferă, energie, resurse genetice.
- Stimularea studierii diferitelor tipuri de agricultură (convențională, ecologică, cu input-uri reduse, conservativă) pentru stabilirea celor mai avantajoase tipuri, funcție de condiții pedo-climatice, capital financiar disponibil și profilul resurselor umane.
- Conservarea și valorificarea genofondului autohton pentru sporirea și îmbunătățirea calității producțiilor vegetale și animale.
- Promovarea progresului tehnologic pentru sporirea și asigurarea stabilității producțiilor și obținerea de produse cu calitate superioare și diversificate.
- Stimularea și coordonarea cercetărilor menite să asigure protecția sănătății plantelor, animalelor și a mediului înconjurător.
- Creșterea competitivității și aportului științei agricole românești la fondul internațional de cunoaștere și creație științifică.
- Sprijinirea procesului de integrare a cercetării agricole românești în Spațiul de Cercetare European.
- Dezvoltarea de relații de cooperare și colaborare cu partenerii străini în vederea susținerii progresului cercetării agricole.
- Activități de extensie, consultanță, transfer tehnologic și de informare a utilizatorilor din agricultură și industria alimentară.

## **VALORILE ASAS ȘI ALE REȚELEI C-D-I**

### **PROFESIONALISMUL**

A fi profesionist înseamnă să lucrezi după cele mai înalte standarde, să creezi o atmosferă în care toți cei prezenți să se implice, să transmiți viziunea muncii tale.

### **PERFORMANȚA**

A fi performant înseamnă să obții rezultate valorificabile și cunoaștere, să fii competitiv, să fii flexibil. A fi performant înseamnă a fi profitabil.



## SITUATIA PERSONALULUI CONTRACTUAL LA 30.09.2017

Nr. Crt	Unitatea	PERS. CU CM		ACTIVITATEA DE CERCETARE									ACTIVITATE DE DEZVOLTARE				ADMINISTRATIE				TOTAL			
		din care vacante	TOTAL GENERAL	din care vacante	TOTAL Ceceetare	TOTAL SS						TOTAL SM	TOTAL muncitori	din care vacante	TOTAL	SS	SM	muncitori	din care vacante	TOTAL		SS	SM	Muncitori
							C SI	CS II	CS III	CS	neatest													
Anexa 2																								
1	ICDVV Valea Calug.	0	61	0	16	10	1	3	4	0	2	5	1	0	25	4	5	16	0	20	5	5	10	61
2	ICDP Pitesti Maracineni	0	89	0	62	24	5	6	9	1	3	38	0	0	19	3	14	2	0	8	6	2	0	89
3	ICDLF Vidra	0	65	0	50	11	3	0	5	3	0	12	27	0	4	1	2	1	0	10	4	5	1	64
4	ICDIMPH Horting	19	72	10	34	26	5	6	7	4	4	6	2	3	10	4		6	6	28	17	4	7	72
5	ICDCOC Palas C-ta.	0	25	0	25	17	7	3	4	3	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25
6	ICDCB Balotesti	32	39	15	6	6	1	0	1	2	2	0	0	11	20	1	3	16	6	13	3	7	3	39
7	ICDEAPA Galati	78	110	38	53	34	4	5	7	6	12	15	4	23	30	5	2	23	17	27	15	7	5	110
8	ICDP Braşov	68	33	32	15	6	2	0	3	1	0	5	4	22	10	1	2	7	14	8	3	4	1	33
9	ICDM Cristian - Sibiu	0	25	0	13	10	1	2	5	2	0	0	3	7	4	1	0	3	6	8	1	4	3	25
10	ICEADR Bucuresti	0	23	0	20	20	3	4	5	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	0	23
11	ICDPP Bucuresti	0	54	0	40	26	6	5	9	4	2	13	1	0	0	0	0	0	0	14	4	6	4	54
12	SCDC	8	11	4	4	1	0	0	1	0	0	2	1	0	3	0	1	2	0	4	0	1	3	11

	Miercurea Ciuc																							
<b>Anexa 3</b>																								
13	SCDA Turda	49	219	20	98	39	5	4	4	13	13	12	27	16	76	8	0	52	13	45	11	2	19	219
14	SCDA Teleorman	18	107	4	38	14	2	1	2	6	3	2	32	12	61	11	7	43	2	8	7	1	0	107
15	SCDA Secuieni	0	108	0	27	10	0	1	4	2	3	6	11	0	55	7	14	44	0	26	7	5	14	108
16	SCDA Valu lui Traian	4	65	2	11	3	1	0	3	0	0	2	4	0	41	6	8	27	2	13	5	4	4	65
17	SCDA Pitesti	19	26	5	12	6	1	1	1	2	1	2	4	4	10	0	1	9	10	4	2	2	0	26
18	SCDA Simnic Craiova	2	60	1	17	11	3	1	5	0	2	2	4	1	32	4	6	22	0	11	9	1	1	60
19	SCDA Lovrin	0	89	0	36	16	3	0	7	5	1	2	18	0	29	4	2	23	0	24	4	2	18	89
20	SCDA Suceava	0	66	0	13	5	0	0	3	2	0	4	4	0	45	5	10	30	0	8	6	2	0	66
21	SCDA Livada	40	132	8	33	13	5	1	0	2	5	9	11	27	84	9	9	66	5	15	9	4	2	132
22	SCDA Marculesti	18	54	3	12	0	0	0	3	0	1	1	4	5	23	1	3	14	10	19	1	4	4	54
23	SCDA Braila	28	100	17	48	10	1	1	2	1	5	5	16	5	32	2	3	22	6	20	9	3	3	100
24	SCDA Tulcea	0	18	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	14	0	2	12	0	3	3	0	0	18
25	SCDP Vaslui	0	12	0	6	3	1	0	1	0	1	2	1	0	4	0	0	4	0	2	2	0	0	12
26	SCDC Tg Secuiesc	25	24	13	11	5	1	1	0	2	1	4	2	3	7	1	1	5	9	6	3	2	1	24
27	SCDVV Murfatlar	29	72	4	17	14	1	0	3	5	5	2	1	13	30	3	4	23	8	25	13	5	7	72
28	SCDVV Blaj	16	60	6	24	12	2	0	1	7	2	4	2	7	23	0	3	13	3	13	2	5	3	60
29	SCDVV Minis	18	37	7	11	10	0	1	2	5	2	1	0	6	14	2	9	3	5	12	7	5	0	37
30	SCDVV Dragasani	0	8	0	4	3	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	0	8

31	SCDVV Odobesti	36	74	16	23	17	3	0	5	9	2	2	2	15	42	8	7	27	5	9	7	2	0	74
32	SCDVV Bujoru	19	82	8	16	8	1	2	3	1	1	8	0	11	58	10	10	38	0	8	0	0	8	82
33	SCDVV Iasi	73	62	10	9	9	1	1	2	2	3	0	0	59	44	9	4	31	4	9	5	3	1	62
34	SCDP Bistrita	27	48	4	10	5	2	1	1	0	1	1	0	13	24	1	3	7	10	14	4	1	0	48
35	SCDP Voinești	0	25		8	6	1	1	2	2	0	1	1	0	7	1	0	6	0	10	2	3	5	25
36	SCDP Constanta	22	59	7	14	13	3	5	2	1	2	1	0	12	36	4	15	16	3	9	8	1		59
37	SCDP Iasi	93	112	19	19	12	2	1	2	3	4	4	3	62	72	11	10	45	12	21	12	7	1	112
38	SCDP Baneasa	2	22	1	7	6	0	0	2	4	0	1	0	0	4	0	1	3	1	11	6	1	4	22
39	SCDL Bacau	19	24	8	15	7	5	0	0	0	2	1	11	7	0	0	0	0	4	5	1	2	2	20
40	SCDL Buzau	78	135	70	110	11	1	2	2	4	2	9	20	0	0	0	0	0	8	25	7	6	12	135
41	SCDL Iernut	0	30		21	8	0	1	2	4	1	10	2	0	0	0	0	0	0	9	0	5	4	30
42	SCDCB Arad	15	82	5	9	9	2	3	2	1	1		0	7	63	7	7	49	3	10	8	2	0	82
43	SCDCB Dancu	24	66	12	8	8	2	1	2	1	2	0	0	6	49	3	11	35	5	10	4	2	4	67
44	SCDCB Tg. Mures	17	44	12	22	6	1	0	1	3	1	0	4	4	35	1	5	25	1	4	3	0	0	61
45	SCDCB Sercaia	10	30	3	6	6	0	0	3	1	2	0	0	4	20	0	1	15	3	5	1	1	0	31
46	SCDCOC Popauti	23	50	5	9	4	1	0	1	1	1	0	0	11	24	0	1	10	7	17	3	2	5	50
47	SCDCOC Secuieni	0	17	0	17	5	1	0	3	0	1	3	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
48	SCDCOC Caransebes	0	35	0	21	17	1	6	3	1	6	4	0	0	6	1	0	5	0	8	4	2	2	35
49	CCDCES Perieni	0	72	0	12	5	0	3	1	1	0	2	5	0	46	5	6	35	0	14	4	1	9	72
50	CCDCPN Dabuleni	12	110	4	31	15	4	4	1	2	4	6	10	4	64	7	0	57	4	15	8	3	4	110
51	SCDP Nucet	0	45	0	24	11	0	2	7	0	2	3	10	0	12	1	1	10	0	9	3	5	1	45



Anexa 4

52	SCDH TG.JIU	0	24	0	15	7	1	0	0	3	3	3	5	0	0	0	0	0	0	9	3	4	2	24
53	SCDA Podu Iloaiei	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	3	1	14	18
54	SCDA Oradea	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1
55	SCDP Geoagiu	7	13	4	7	4	0	1	0	1	2	2	1	1	1	0	0	2	2	5	3	2	0	13
56	SCDB Sighet	7	20	2	5	3	0	0	0	3	0	0	2	2	10	0	0	8	3	5	1	0	1	20
57	SCDCB Dulbanu	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2
58	TOTAL	955	3164	379	1195	568	96	80	149	131	119	226	269	383	1322	152	193	912	197	663	266	150	192	3180

## **OBIECTIVE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A RESURSELOR UMANE 2018 - 2021**

Strategia de dezvoltare a resurselor umane are obiective strategice în cadrul cărora se individualizează direcții de dezvoltare ce conduc spre formularea unor obiective specifice în scopul de a optimiza activitatea instituției.

### **OBIECTIVE STRATEGIC**

#### **I. EFICIENTIZAREA ACTIVITĂȚII RESURSEI UMANE**

##### **Direcții de dezvoltare:**

1. **Ridicarea standardelor de performanță**, astfel încât prin competiție și competitivitate personalul să-și atingă dezideratele propuse. Evaluarea anuală a angajaților se realizează în baza Regulamentelor proprii, emise de către fiecare instituție în parte. Criteriile de apreciere a performanței a personalului vor avea în vedere:

*b. Cercetare științifică și activitate profesională;*

*c. Recunoașterea națională și internațională;*

*d. Activitatea în comunitatea academică;*

2. **Orientarea spre cercetarea științifică de vârf și inovație**; constituirea de grupuri de cercetare în jurul unor noi personalități științifice cu valoare atestată;

3. **Constituirea de colective multidisciplinare**, capabile de a aborda domenii de frontieră, inter-, pluri- sau transdisciplinare;

4. **Optimizarea interrelațiilor ierarhice** prin identificarea unor mecanisme mai eficiente pentru consultarea și comunicarea cu personalul subordonat.

5. **Eficientizarea activității personalului auxiliar** printr-o organizare superioară și diversificarea formelor de comunicare și cooperare;

6. **Orientarea permanentă spre rezultat** la toate categoriile de personal;

7. **Diversificarea formelor de motivare**;

8. **Introducerea de noi modalități specifice de recompensare** a personalului implicat în cercetare și managerial cheie.

#### **II. ANGAJAREA DE PERSONAL NOU, COMPETITIV**

Creșterea gradului de ocupare cu personal prin angajarea de personal nou va viza deopotrivă tinerii performanți cât și specialiști consacrați, cu performanțe profesionale recunoscute.

Creșterea gradului de ocupare cu personal de specialitate **în vederea ocupării schemelor organizatorice aprobate** este esențială în realizarea misiunii ASAS și a rețelei c-d-i.

Ca urmare a OUG nr. 90/2017, privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, acest deziderat nu va fi atins, având în vedere blocarea ocupării posturilor vacante ori ocuparea acestora cu respectarea unor cerințe ce nu permit completarea schemelor organizatorice conform necesităților ASAS și a unităților din subordine. În această situație este blocată participarea unităților de cercetare – dezvoltare la competiția de proiecte **PNCDI III**, datorită faptului că Pachetul de informații prevede ca indicator de rezultat, locuri de muncă în cercetare susținute prin acest program și condiționează eligibilitatea proiectelor de utilizare a minim 25% din cheltuielile de personal pentru **angajarea de noi cercetători**.

La data redactării prezentei strategii a devenit cronică lipsa personalului necesar realizării și altor proiecte care includ un complex de activități referitoare la înființarea, gestionarea și recoltarea culturilor agricole, precum și îngrijirea efectivelor de animale.

În plus, atragerea personalului necesar desfășurării activității unităților de cercetare – dezvoltare este oricum dificilă, datorită lipsei unui sistem de salarizare optimal, salarizarea personalului acestor unități fiind efectuată în mare măsură la nivelul salariului minim pe economie, nefiind nicio diferență între muncitori necalificați și cei calificați sau personalul din grupa "asistent cercetare".

Baza experimentală, atât cea cu terenurile agricole cât și cea specifică cercetării, este condusă de personal cu pregătire superioară specializat pentru administrarea, gestionarea și folosirea acesteia. Toate posturile de conducere pentru aceste compartimente sunt unice, cu fișe ale postului care prevăd atribuții ce garantează buna funcționare a unității. Aceste posturi unice (director, șef fermă, ing. șef, jurist, auditor), din unitățile de cercetare științifică agricolă, prin atribuțiile pe care le au ocupanții lor, asigură funcționalitatea și realizarea obiectivelor prevăzute prin legislația de înființare a unităților.

Pe baza acestor considerente, se impune:

**1. Angajarea de asistenți performanți în activitatea de cercetare** pentru reglarea optimă a piramidei funcțiilor;

**2. Promovarea cu prioritate a tinerilor absolvenți și cercetători științifici** cu performanțe în domeniul agricol;

**3. Realizarea a unei structuri optime de personal** în cadrul fiecărei unități/structuri organizatorice (armonizarea numărului și categoriilor de personal cu activitatea propriu-zisă a unității, sursele de finanțare, dinamica politicilor de cercetare, obiective, direcții de dezvoltare, printr-o gândire globală.

**4. Fortificarea cu personal cunoscător de limbi străine (engleză, franceză etc.);** Îmbunătățirea considerabilă a cunoștințelor lingvistice prin participarea la cursuri de limbi străine ce vor fi finalizate cu obținerea atestatului de limbă conform standardelor europene (Cadrul European Comun de Referință pentru Limbi).

**5. Asigurarea de oportunități pentru o carieră în unitățile de c-d-i pentru absolvenților performanți;**

**6. Corelarea studiilor doctorale și master cu politica resurselor umane ale instituției** (fortificarea colectivelor de cercetare cu doctoranzi și masteranzi performanți);

atragera rezidenților și a doctoranzilor este primordială deoarece aceștia dovedesc dorință în plus de formare și perfecționare;

**7. Angajarea și promovarea specialiștilor în programe legate de proiecte și granturi de cercetare** (inclusiv cei proveniți din universități calitativ comparabile);

**8. Diversificarea formelor de recrutare prin lărgirea grupurilor țintă** (absolvenți ai universităților din localitățile reședință de județ, absolvenții altor universități de elită).

**9. Selecția riguroasă, bazată pe criterii de valoare și competență** în domeniul de interes; performanța științifică primează în selecția candidaților, fără a se omite însușirile morale ori atașamentul față de instituție;

**10. Integrare rapidă, eficientă în structura și obiectivele instituției a noilor angajați** prin: revitalizarea raportului mentor-discipol, asumarea de fiecare nou angajat a culturii instituționale, inclusiv a brand-ului ASAS, unitate c-d-i;

**11. Promovarea unei politici de motivare a noilor angajați** (facilități sporite acordate debutanților, asistență profesională etc., asigurarea spațiului de locuit în locuințele de serviciu aflate în administrarea unităților de c-d, punerea în aplicare a art. 44 din Legea nr. 45/2009, în măsura în care legislația conexă permite, respectiv absolvenții de învățământ superior și mediu care se încadrează în unitățile de cercetare-dezvoltare pot beneficia de o primă de instalare de până la 5 salarii medii pe economie, care se suportă din venituri proprii. Beneficiarii primelor de instalare au obligația de a semna un contract individual de muncă pe o perioadă de minimum 5 ani. În cazul nerespectării termenului minim din contractul individual de muncă, beneficiarii primelor sunt obligați la restituirea întregii sume primite; de asemenea personalul cu studii superioare care își desfășoară activitatea în cadrul unităților și instituțiilor publice de cercetare-dezvoltare agricolă poate primi în folosință, pe durata contractului individual de muncă, până la 1.000 m<sup>2</sup> de teren agricol din terenul aflat în administrarea acestor unități);

### III. FORMAREA CONTINUĂ A PERSONALULUI

#### **Direcții de dezvoltare:**

**1. Promovarea unei politici flexibile și eficiente a specializării** prin burse doctorale și postdoctorale, stagii de pregătire și formare, schimburi de experiență/mobilități, activități de training.

**2. Evaluarea periodică** - condiție obligatorie a atestării (sau reatestării) pe post, conform reglementărilor în vigoare;

**3. Perfecționarea sistemului de autoevaluare internă**, în contextul strategiei calității.

**4. Politică de mobilitate internă flexibilă, stimulativă a personalului** (promovare, reconversie); studii în universități din străinătate și mobilități ca visiting prof./researcher;

**5. Promovarea și susținerea colaborării cu cercetători științifici de elită din alte unități de c-di/universități** (și din alte țări) la propriile noastre programe; dezvoltarea programelor interdisciplinare;

#### IV. OPTIMIZAREA PIRAMIDEI PROFESIONALE

##### Direcții de dezvoltare:

1. **Optimizarea raporturilor ierarhice între gradele cercetătorilor** (piramidă a funcțiilor triunghiulară); Respectarea riguroasă a standardelor de performanță în promovarea pentru fiecare treaptă ierarhică;
2. **Evitarea sincopelor** în angajarea personalului de cercetare și administrativ;
3. **Rezolvarea academică/la nivelul unităților de c-d-i a dezideratelor persoanelor aflate în prelungirea activității**, fără a afecta însă inputul în sistem a specialiștilor tineri. Cercetătorii cu cel mai important grad vor fi incluși în colectivele (centrele de cercetare), unde experiența lor poate fi extrem de utilă în orientarea și formarea tinerilor cercetători.

#### V. MANAGEMENTUL MODERN AL CARIEREI

##### Direcții de dezvoltare:

1. **Reorientarea politicii de personal** spre cultivarea profesionalismului, a criteriilor de competitivitate internațională, a valorilor intelectuale certe;
2. **Dezvoltarea abilităților manageriale ale conducătorilor unităților de c-d-i și ale celorlalți șefi de structuri**, asigurându-se un echilibru între dimensiunea structurală (ierarhie, buget, programe, control) și dimensiunea comportamentală (respectiv, dimensiunea resurselor umane).
3. **Evaluarea și optimizarea permanentă a competențelor;**
4. **Reducerea încărcării cu sarcini neproductive a personalului de valoare;**
5. **Sprijinirea ridicării nivelului profesional și a promovării pe posturi** (încurajarea unor cercetători/personal administrativ din cadrul ASAS ori unităților de c-d-i să se înscrie la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor de conducere vacante la nivelul unităților respective, participarea la stagii de documentare în străinătate și cursuri de specialitate conexe, cooperări internaționale cu departamente similare din străinătate, cooperări internaționale cu companii de renume, creșterea personalului de cercetare titular cu titlul de doctor din totalul personalului cu norma de bază în ASAS și unitățile de c-d-i etc.)
7. **Asigurarea unor condiții de desfășurare a activității de cercetare** corespunzătoare, precum și a activităților de suport.
8. **Instituționalizarea mentoratului** cu rol major în formarea, selecția, dezvoltarea și socializarea tinerilor specialiști (atribuirea acestui rol în special cercetătorilor aflați în prelungire de activitate). Atragerea rezidenților și a doctoranzilor este primordială deoarece aceștia dovedesc dorință în plus de formare și perfecționare.

#### VI. MANAGEMENTUL SĂNĂTĂȚII OCUPAȚIONALE A PERSONALULUI CONTRACTUAL

Sănătatea ocupațională a personalului este o preocupare continuă și o componentă importantă a managementului resurselor umane. Totodată aceasta este și o condiție a bunei funcționări a activității desfășurate la nivelul ASAS și unităților de c-d-i.

**Obiective specifice:**

1. Asigurarea evaluării periodice medicale a personalului contractual;
2. Investigarea periodică a stării de satisfacție profesională;
3. Investigarea anuală a nivelului de stres al cercetătorilor și a altor parametri relaționați cu acesta; dezvoltarea unor metode de management al stresului ocupațional;
4. Dezvoltarea periodică a unor studii de diagnoză organizațională care să identifice punctele vulnerabile și factorii predispozanți la ineficiență, lipsă de responsabilitate și orientare către rezultat și performanță.

**VI. MANAGEMENTUL EFICIENT AL RESURSELOR UMANE ALE PERSONALULUI AUXILIAR**

Personalul auxiliar constituie o importantă forță de muncă al ASAS și al unităților de c-d-i.

În prezent, personalul auxiliar nu acoperă necesitățile ASAS ori ale unităților de c-d-i.

**Obiectiv pe termen lung:** implementarea unui management al calității de nivel superior conform standardelor europene.

În strategia resurselor umane este necesară o preocupare continuă pentru eficientizarea muncii personalului auxiliar.

**Obiective specifice:**

1. Asigurarea evaluării îndeplinirii obligațiilor profesionale și reevaluarea sistemului.
2. Asigurarea evaluării periodice medicale a personalului auxiliar;
3. Investigarea periodică stării de satisfacție profesională;
4. Investigarea anuală a nivelului de stres și a altor parametri relaționați cu acesta; dezvoltarea și implementarea unor metode de management al stresului ocupațional.
5. Dezvoltarea unor acțiuni psiho-pedagogice privind comportamentul personalului auxiliar.
6. Desfășurarea unor programe de formare profesională continuă/training în vederea creșterii competenței profesionale.
7. Proiectarea fișelor de post după criteriile științifice în vederea implementării unui management al calității muncii și cuantificarea rezultatelor.
8. Reevaluarea sistemului de evaluare profesională a personalului auxiliar, de câte ori este necesar.
9. Realizarea unor studii de planificare a resurselor umane specifice personalului auxiliar.
10. Implementarea unui sistem de recrutare și selecție profesională bazat pe examene de cunoștințe și psihologic.
11. Dezvoltarea periodică a unor studii de diagnoză organizațională care să identifice punctele vulnerabile și factorii predispozanți la ineficiență, lipsă de responsabilitate și orientare către rezultat și performanță.

**DINAMICA PERSONALULUI UNITATILOR DE C-D PENTRU PERIOADA 2017-2021 SE PREVIONEANZA ASTFEL:**

**1. ICDCOC PALAS + SCDCOC BILCIURESTI + SCDCOC REGHIN + SCDCOC RUSETU**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.:	25	25	25	25	25
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	7	7	7	7	7
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	4	4	4	4	4
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	3	3	3	3	3
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	6	6	6
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	75	75	75	75	75
3.	Personal muncitor, angajat, (alții: economiști, juriști, etc.).	20	20	20	20	20
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>

**2. SCDC TG. SECUIESC**

Nr. crt	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare, d.c.:	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2	Cercetători științifici gradul II	3	3	3	3	3
1.3	Cercetători științifici gradul III	4	4	4	5	5
1.4	Cercetători științifici	5	5	5	4	6
1.5	Asistenți cercetare	2	2	4	4	2
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	9	11	11	13	13
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
3.	Personal muncitor, alții (economiești, juriști etc.)	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

### 3. SCDCOC POPAUTI

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.	8	8	8	8	8
1.1.	Cercetători științifici gradul I	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul II	-	-	-	-	-
1.3.	Cercetători științifici gradul III	1	1	1	1	1
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	-	-	-	-	-
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	33	33	33	33	33
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat		9	9	9	9
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

### 4. SCDVV BUJORU

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2	Cercetători științifici gradul II	3	3	3	3	3
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5	Asistenți cercetare	2	2	2	2	2
1.6	Total personal auxiliare de cercetare angajat	13	13	13	13	13
2.	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
3.	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>101</b>



## 5. SCDL IERNUT

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, din care:	26	26	26	26	26
1.1.	Cercetători științifici gradul I	-	-	-	-	-
1.2.	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3.	Cercetători științifici gradul III	2	2	2	2	2
1.4.	Cercetători științifici	4	4	4	4	4
1.5.	Asistenți de cercetare	1	1	1	1	1
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	18	18	18	18	18
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare		-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat	9	9	9	9	9
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

## 6. SCDP NUCET

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare, d.c.:	44	46	46	46	46
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	4	5	5	5	5
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	8	8	8	8	8
1.4.	Cercetători științifici	7	7	7	7	7
1.5.	Asistenți de cercetare	7	7	7	7	7
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	16	16	16	16	16
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	30	30	30	30	30
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	21	21	21	21	21
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>95</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>

**7. ICDEAPA GALATI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
		<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	4	4	4	4	4
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	5	5	5	5	5
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	7	7	7	7	7
1.4.	Cercetători științifici	6	6	6	6	6
1.5.	Asistenți de cercetare	12	12	12	12	12
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	19	1	1	19	19
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>110</b>

**8. SCDP BISTRITA**

Nr. crt.	Resurse umane	2016	2017	2018	2019	2020
		<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	3	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	1	1	1	1	1
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	1	1	1	1	1
1.4.	Cercetători științifici	-	-	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	1	1	1
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	3	6	6	6	6
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

**9. SCDCEȘ PERIENI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare din care:	23	23	23	23	23
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	1	1	2	2	2
1.4.	Cercetători științifici	5	5	4	4	4
1.5.	Asistenți de cercetare	6	6	6	6	6
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	6	6	6
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	46	46	46	46	46
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	16	16	16	16	16
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>

**10. SCDL BUZAU**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	129	129	129	129	129
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	5	5	5	5	5
1.4.	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5.	Asistenți de cercetare	17	17	17	17	17
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	97	97	97	97	97
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	-	-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști etc.)	22	22	22	22	22
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>151</b>

**11. ICDIMPH HORTING**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1	Total personal de cercetare d.c.:	45	45	45	45	45
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	7	7		7	7
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	5	5	5	5	5
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	4	4	4	4	4
1.4.	Cercetători științifici	6	6	6	6	6
1.5.	Asistenți de cercetare	8	8	8	8	8
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	15	15	15	5	15
2	Total personal în activitatea de dezvoltare	-	-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	27	27	27	27	27
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>

**12. ICDLFV VIDRA**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	41	41	41	41	41
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	4	4	4	4	4
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	6	6	6	6	6
1.4.	Cercetători științifici	4	4	4	4	4
1.5.	Asistenți de cercetare	5	5	5	5	5
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	20	20	20	20	20
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	11	11	11	11	11
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	12	12	12	12	12

	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>64</b>
--	----------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

### 13. SCDA SIMNIC

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare, d.c.:	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
1.2	Cercetători științifici gradul I	6	6	6	6	6
1.2	Cercetători științifici gradul II	4	4	4	4	4
1.3	Cercetători științific gradul III	6	6	6	6	6
1.4	Cercetători științifici	6	6	6	6	6
1.5	Asistenți de cercetare	8	8	8	8	8
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	21	21	21	21	21
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>108</b>

### 14. SCDL BACAU

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	<b>Total personal de cercetare din care:</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	5	5	5	5	6
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	2	2	2	3	2
1.4.	Cercetători științifici	4	4	4	3	3
1.5.	Asistenți de cercetare	6	6	6	6	6
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
2.	<b>Total personal în activitatea de</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

	dezvoltare					
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști etc.)	8	8	8	8	8
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>55</b>

#### 15. SCDVV MURFATLAR

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	2	2	2
1.2	Cercetători științifici gradul II	-	-	-	-	-
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	2	2	2
1.4	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5	Asistenți cercetare	5	5	5	5	5
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	3	3	3	3	3
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>

#### 16. SCDCB ARAD

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.	11	11	11	11	11
1.1.	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul II	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4.	Cercetători științifici	3	3	3	3	3
1.5.	Asistenți de cercetare	1	1	1	1	1
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	-	-	-	-	-

2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	64	64	64	64	64
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat	7	7	7	7	7
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>82</b>

#### 17. SCDCB SERCAIA

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	<b>Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.</b>	5	5	5	5	5
1.1	Cercetători științifici gradul I	-	-	-	-	-
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	1	1	1	1	1
1.4	Cercetători științifici	2	3	3	3	3
1.5	Asistenți de cercetare	1	-	-	-	-
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	-	-	-	-	-
2.	<b>Total personal din activitatea de dezvoltare</b>	19	19	19	19	19
3.	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat</b>	6	6	6	6	6
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

#### 18. SCDA TULCEA

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare, d.c.:	3	3	3	3	3
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	1	1	1	1	1
1.4	Cercetători științifici	-	-	-	-	-
1.5	Asistenți de cercetare	-	-	-	-	-
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	-	-	-	-	-

1.	Total personal în activitatea de dezvoltare	24	24	24	24	24
2.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	8	8	8	8	8
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

#### 19. SCDA LOVRIN

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	106	106	106	106	106
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	15	15	15	15	15
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	18	18	18	18	18
1.4.	Cercetători științifici	19	19	19	19	19
1.5.	Asistenți de cercetare	9	9	9	9	9
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	42	42	42	42	42
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	45	45	45	45	45
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	35	35	35	35	35
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>

#### 20. ICDP MARACINENI

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	82	82	82	82	82
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	6	6	6	6	6
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	7	7	7	7	7
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	9	9	9	9	9
1.4.	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5.	Asistenți de cercetare	7	7	7	7	7
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	48	48	48	48	48



2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	29	29	29	29	29
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	9	9	9	9	9
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>

## 21. SCDP IASI + SCDP FALTICENI

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.:	53	53	53	53	53
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	6	6	6	6	6
1.4.	Cercetători științifici	7	7	7	7	7
1.5.	Asistenți de cercetare	5	5	5	5	5
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	29	29	29	29	29
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	63	63	63	63	63
3.	Personal muncitor, angajat, (alții: economiști, juriști, etc.).	29	29	29	29	29
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>

## 22. SCDPCPN DABULENI

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare din care:	44	44	44	44	44
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	6	6	6	6	6
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	6	6	6	6	6
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	4	4	4	4	4
1.4.	Cercetători științifici	6	6	6	6	6
1.5.	Asistenți de cercetare	4	4	4	4	4
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	18	18	18	18	18
2.	Total personal în activitatea de	71	71	71	71	71

	dezvoltare					
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	25	25	25	25	25
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>140</b>

### 23. SCDCOC CARANSEBES

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.	27	27	27	27	27
1.1.	Cercetători științifici gradul I	1	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul II	6	5	5	5	5
1.3.	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	4	4
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	1	1
1.5.	Asistenți de cercetare	6	6	6	6	6
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	9	9	9	9	9
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	2	2	2	2	2
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat	6	6	6	6	6
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

### 24. ICDP BRASOV

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	103	103	103	103	103
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	5	5	5	5	5
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	8	8	8	8	8
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	12	12	12	12	12
1.4.	Cercetători științifici	14	14	14	14	14

1.5.	Asistenți de cercetare	14	14	14	14	14
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	50	50	50	50	50
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	35	35	35	35	35
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	25	25	25	25	25
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>163</b>

## 25. ICDVV VALEA CALUGAREASCA

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	30	30	32	32	32
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	4	5	5	5
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	6	6	7	7	7
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	6	6	6	6	6
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	5	4	4	4	4
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	8	8	8	8	8
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	37	37	36	36	36
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	24	24	23	23	23
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>91</b>

## 26. SCDVV ODOBESTI

Nr.crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	23	23	23	23	23
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	1	1	1	1	1
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	4	4	4	4	4
1.4.	Cercetători științifici	9	9	9	9	9

1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	4	4	4	4	4
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	54	54	54	54	54
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	9	9	9	9	9
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>86</b>

## 27. SCDA MARCULESTI

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare, d.c.:	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>20</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	-	-	-	-	-
1.2	Cercetători științifici gradul II	-	-	-	-	-
1.3	Cercetători științifici gradul III	5	5	5	6	6
1.4	Cercetători științifici	-	1	2	2	2
1.5	Asistenți de cercetare	2	3	3	3	3
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	5	6	7	7	9
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	25	27	30	32	35
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>30</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>54</b>	<b>62</b>	<b>69</b>	<b>75</b>	<b>85</b>

## 28. SCDA BRAILA

Nr. crt.	Resurse umane	2018	2019	2020	2021	2022
1.	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2	Cercetători științifici gradul II	2	2	2	2	2
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	3	3	3	3	3

1.5	Asistenți cercetare	7	7	7	7	7
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	28	28	28	28	28
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>

### 29. ICDCB BALOTESTI + SCDCB DULBANU

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.	29	29	29	29	29
1.1.	Cercetători științifici gradul I	8	8	8	8	8
1.2.	Cercetători științifici gradul II	6	6	6	6	6
1.3.	Cercetători științifici gradul III	5	5	5	5	5
1.4.	Cercetători științifici	4	4	4	4	4
5.	Asistenți de cercetare	4	4	4	4	4
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	27	27	27	27	27
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat	24	24	24	24	24
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>

### 30. SCDA TURDA

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	98	98	98	98	98
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	9	9	9	9	9
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	5	5	5	5	5
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	8	8	8	8	8
1.4.	Cercetători științifici	17	17	17	17	17

1.5.	Asistenți de cercetare	16	16	16	16	16
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	43	43	43	43	43
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	76	76	76	76	76
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	45	45	45	45	45
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>219</b>

### 31. SCDA TELEORMAN

Nr. crt.	Resurse umane	2018	2019	2020	2021	2022
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	3	3	3	3	3
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	1	4	1	1	1
1.4	Cercetători științifici	6	2	6	6	6
1.5	Asistenți cercetare	3	4	3	3	3
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	24	24	24	24	24
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>107</b>

### 32. SCDA SUCEAVA

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5	Asistenți cercetare	6	6	6	6	6

1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	5	5	5	5	5
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>77</b>

### 33. SCDA VALU LUI TRAIAN

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5	Asistenți cercetare	1	1	1	1	1
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	7	7	7
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>

### 34. SCDVV MINIS

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2	Cercetători științifici gradul II	3	3	3	3	3
1.3	Cercetători științifici gradul III	4	4	4	4	4
1.4	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5	Asistenți cercetare	4	4	4	4	4
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc+.)</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>

**35. SCDVV IASI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2	Cercetători științifici gradul II	4	4	4	4	4
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	3	3	3	3	3
1.5	Asistenți cercetare	3	3	3	3	3
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>

**36. SCDP VOINEȘTI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare, d.c.:</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2.	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3.	Cercetători științifici gradul III	2	2	2	2	2
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>



**37. BANCA DE GENE**

Nr. crt	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	19	19	19	19	19
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul	3	3	3	3	3
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	7	7	7	7	7
2.	Total personal în activitate de dezvoltare	-	-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	6	6	6	6	6
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

**38. SCDVV BLAJ**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	24	24	24	24	24
1.1	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	3
1.2	Cercetători științifici gradul II	0	0	1	2	2
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	4	3	4
1.4	Cercetători științifici	10	10	7	7	6
1.5	Asistenți cercetare	8	8	8	8	7
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
2.	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	23	23	23	23	23
3.	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	13	13	13	13	13
	<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

**39. SCDP CONSTANTA**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	3	3	5	6	6
1.2	Cercetători științifici gradul II	3	3	3	2	2
1.3	Cercetători științifici gradul III	2	2	1	1	1
1.4	Cercetători științifici	3	3	2	2	2
1.5	Asistenți cercetare	2	2	2	2	2
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	1	1	1	1	1
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>62</b>

**40. SCDA LIVADA**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	5	5	5	5	5
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	2	2	2	4	4
1.4	Cercetători științifici	2	2	2	-	1
1.5	Asistenți cercetare	1	1	1	1	-
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	15	15	15	15	15
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>61</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>94</b>

**41. ICDPP BUCURESTI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	52	52	52	52	52
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	9	9	9	9	9
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	10	10	10	10	10
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	10	10	10	10	10
1.4.	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5.	Asistenți de cercetare	3	3	3	3	3
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	15	15	15	15	15
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	-	-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	18	18	18	18	18
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>

**42. SCDA SECUIENI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	43	43	43	43	43
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	5	5	5	5	5
1.4.	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	27	27	27	27	27
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	87	87	87	87	87
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	24	24	24	24	24
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>154</b>

**43. SCDA PITESTI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	33	33	33	33	33
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	3	3	3	3	3
1.4.	Cercetători științifici	3	3	3	3	3
1.5.	Asistenți de cercetare	4	4	4	4	4
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	18	18	18	18	18
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	19	19	19	19	19
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	8	8	8	8	8
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

**44. SCDROC SECUIENI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	25	25	25	25	25
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	3	3	3	3	3
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	4	4	4	4	4
1.4.	Cercetători științifici	6	6	6	6	6
1.5.	Asistenți de cercetare	4	4	4	4	4
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	6	6	6
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	-	-	-	-	-
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	15	15	15	15	15
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

**45. SCDP BANEASA**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare, d.c.:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul	1	1	1	1	1
1.2.	Cercetători științifici gradul II	2	2	2	2	2
1.3.	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4.	Cercetători științifici	5	5	5	5	5
1.5.	Asistenți de cercetare	3	3	3	3	3
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	3	3	3	3	3
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>

**46. SCDP VASLUI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
1.1	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul III	3	3	3	3	3
1.4	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5	Asistenți cercetare	2	2	2	2	2
1.6	Total personal auxiliar de cercetare angajat	5	5	5	5	5
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

**47. SCDC MIERCUREA CIUC**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare, d.c.:</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul I	2	2	2	2	2
1.2.	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.2.	Cercetători științifici gradul III	2	2	2	2	2
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	6	6	6
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>

**48. SERICAROM**

Nr. crt	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1.</b>	<b>Total personal de cercetare d.c.:</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>1</b>
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	1	1	1	1	1
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	1	1	1	1	1
1.3	Cercetători științifici gradul 3	1	1	1	1	1
1.4.	Cercetători științifici	3	3	3	3	3
1.5.	Asistenți de cercetare	-	-	-	-	-
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat		7	7	7	7
<b>2.</b>	<b>Total personal în activitatea de dezvoltare</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

**49. SCDCB TG MURES + SCDCB SIGHET**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare, d.c.	25	25	25	25	25
1.1.	Cercetători științifici gradul I	1	1	1	1	1
1.2.	Cercetători științifici gradul II	1	1	1	1	1
1.3.	Cercetători științifici gradul III	5	5	5	5	5
1.4.	Cercetători științifici	7	7	7	7	7
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	9	9	9	9	9
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	41	41	41	41	41
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.), angajat	8	8	8	8	8
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>

**50. ICDM CRISTIAN SIBIU**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	38	38	38	38	38
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	3	3	3	3	3
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	4	4	4	4	4
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	13	13	13	13	13
1.4.	Cercetători științifici	10	10	10	10	10
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	2	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	6	6	6	6	6
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	11	11	11	11	11
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	10	10	10	10	10
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>

**51. SCDVV DRAGASANI**

Nr. crt.	Resurse umane	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Total personal de cercetare d.c.:	6	6	7	8	8
1.1.	Cercetători științifici gradul 1	-	-	-	-	-
1.2.	Cercetători științifici gradul 2	-	-	-	-	-
1.3.	Cercetători științifici gradul 3	-	-	-	2	2
1.4.	Cercetători științifici	2	2	2	2	2
1.5.	Asistenți de cercetare	2	2	3	2	2
1.6.	Total personal auxiliar de cercetare angajat	2	2	2	2	2
2.	Total personal în activitatea de dezvoltare	3	4	4	4	4
3.	Personal muncitor, alții (economisti, juriști, etc.)	10	10	10	10	10
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>22</b>

**CONCLUZII**

ASAS și rețeaua de c-d-i își propune îndeplinirea obiectivelor strategice astfel cum sunt prevăzute de Legea nr. 45/2009, modif. și complet, HG-urile de reorganizare a unităților de c-d-i, Hot. Nr. 1/2011 a Adunării Generale a ASAS, având la bază cea mai prețioasă resursă - resursa umană, reprezentată de personalul de cercetare și personalul auxiliar. Obiectivele ASAS și ale rețelei de c-d-i includ obiective strategice cu impact calitativ și cantitativ asupra personalului. Obiectul strategic cu impact calitativ este angajarea de personal nou, competitiv astfel încât gradul de ocupare al posturilor să permită desfășurarea optimă a activității. Realizarea obiectivelor strategice cu impact calitativ ridică prestigiul și notorietatea instituțiilor prin eficientizarea activității, formarea continuă a personalului și implementarea unui management modern, academic, la standarde europene.



## ADDENDUM

### Legislația relevantă

(ce favorizează sau defavorizează  
implementarea acestor principii)

### Reglementările instituționale

#### existente și/sau practicile

1. Legea nr. 45/20.03.2009 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură Gheorghe Ionescu-Șișești și a sistemului de cercetare-dezvoltare din domeniile agriculturii, silviculturii și industriei alimentare . (publicată în M. Of., Partea I nr. 200 din 30 martie 2009), modif. și complet.
2. Hotărârea nr. 1071/2009, privind aprobarea structurii organizatorice și a parcului auto ale Academiei de Științe Agricole și Silvicultură Gheorghe Ionescu-Șișești
3. Hotărârea nr. 1/2011, privind aprobarea Statutului și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Academiei de Științe Agricole și Silvicultură Gheorghe Ionescu-Șișești
4. Legea nr. 319/2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare;
5. Ordinul nr. 6560/2012 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, în vigoare până la 1.10.2017, fiind abrogat și înlocuit prin Ordinul nr. 6129/2016;
6. Ordinul nr. 6129/2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul

### Reglementările instituționale

existente și/sau practicile

1. Regulamentul privind primiriile de membri în ASAS (aprobat de Adunarea Generală ASAS din 21.07.2011);
2. Regulamentul privind acordarea premiilor Academiei de Științe Agricole și Silvicultură, aprobat în ședința de Prezidiu din 5.03.2004;
3. Codul muncii - Legea nr. 53/2003 – rep. (2);
4. Legea 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,
5. Legea nr.62/2011 dialogului social ;
6. Legea nr.22/1969 (BO 132/18.11.1969) - modificata si completata - privind angajarea gestionarilor, constituirea de garantii si raspunderea in legatura cu gestionarea bunurilor ;
7. HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților și pentru aplicarea unitară a unor dispoziții legale;
8. HG nr. 286/2011 - aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale din sectorul bugetar;
9. ORDONANȚA nr. 3 din 20 iulie 2017 privind unele măsuri pentru administrația publică central

- superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare;
7. Ordinul ministrului educației și cercetării pentru aprobarea Sistemului de evaluare privind conferirea titlului de cercetător științific gradul I, nr. 5.100/2005;
  8. Ordinul ministrului educației și cercetării pentru aprobarea Sistemului de evaluare privind conferirea titlului de cercetător științific gradul II, nr. 5.101/2005;
  9. Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru obținerea gradelor profesionale a personalului de cercetare științifică și încadrarea pe funcții în instituțiile și unitățile de cercetare-dezvoltare cu profil agricol din subordinea/coordonarea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”, aprobat cu avizul conform al MECS nr. 11062/12.10.2012;
  10. Hotărârea nr. 97/2016 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare
  11. Normele metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare din 18.02.2016. Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 147 din 25 februarie 2016.
  12. Hotărârea nr. 675/2016 privind reorganizarea Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor - Palas, județul Constanța, prin fuziune prin absorbție cu Stațiunea
  10. Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare
  11. OUG nr. 99/2016, privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare
  12. Legea 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
  13. H.G. nr.250/1992 - republicat - modificata si completata prin - privind concediile de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare;
  14. O.U.G 56/2007 - privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei ;
  15. LEGEA nr.176 din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative
  16. Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare
  17. Hotărârea Guvernului nr. 355/ 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
  18. Hotărârea Guvernului nr. 557/2007 privind completarea măsurilor

- de Cercetare - Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor - Bilciurești, județul Dâmbovița, Stațiunea de Cercetare - Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor - Reghin, județul Mureș, și Stațiunea de Cercetare și Producție pentru Creșterea Ovinelor - Rușețu, județul Buzău, precum și pentru aprobarea închirierii unor bunuri, proprietate publică a statului, aflate în administrarea institutului, și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului.
13. Hotărârea nr. 359/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Popăuți și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului.
  14. Hotărârea nr. 1301/2010 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Economia Agriculturii și Dezvoltare Rurală – București
  15. Hotărârea nr. 358/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Cartof Târgu Secuiesc și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
  16. Hotărârea nr. 359/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Popăuți și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă pentru salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată și pentru salariații temporari încadrați la agenți de muncă temporară
  19. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare
  20. Hotărârea Guvernului nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă. Hotărârea Guvernului nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă Hotărârea Guvernului nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă
  21. O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă - modificată și completată
  22. CCM la nivelul ASAS și la nivelul unităților de c-d-i
  23. Regulamentele de ordine interioară

- 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
17. Hotărârea nr. 330/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
18. **HG nr. 379/2017 - reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Iernut și modificarea anexei nr. 3 la HG nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului**
19. Hotărârea nr. 361/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Piscicultură Nucet, prin desființarea Centrului de Cercetare-Dezvoltare pentru Piscicultură Nucet, și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
20. Hotărârea nr. 369/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Ecologie Acvatică, Pescuit și Acvacultură - Galați și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
21. Hotărârea nr. 422/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița, prin desființarea Stațiunii de Cercetare și Producție Pomicolă Bistrița, și

- modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
22. Hotărârea nr. 423/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Combaterea Eroziunii Solului "Mircea Moțoc" Perieni, prin desființarea Centrului de Cercetare-Dezvoltare pentru Combaterea Eroziunii Solului Perieni, și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
23. Hotărârea nr. 547/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău și pentru modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
24. Hotărârea nr. 572/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole - "Horting" București și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
25. Hotărârea nr. 621/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură și Floricultură Vidra și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului

26. HG nr. 620/2017 - reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Șimnic și modificarea anexei nr. 3 la HG nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
27. Hotărârea nr. 684/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Murfatlar și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
28. Hotărârea nr. 686/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bubalinelor Șercaia și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
29. Hotărârea nr. 705/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Tulcea și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
30. Hotărârea nr. 784/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Lovrin și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
31. Hotărârea nr. 792/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Pitești-

Mărăcineni și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului

32. Hotărârea nr. 823/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Pomicultură Iași, județul Iași, prin fuziune prin absorbție cu Stațiunea de Cercetare și Producție Pomicolă Fălticeni, județul Suceava, și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
33. Hotărârea nr. 837/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Cultura Plantelor pe Nisipuri Dăbuleni, prin desființarea Centrului de Cercetare-Dezvoltare pentru Cultura Plantelor pe Nisipuri Dăbuleni, și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
34. Hotărârea nr. 857/2017 privind reorganizarea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Ovinelor și Caprinelor Caransebeș și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului
35. Hotărârea nr. 954/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare-Dezvoltare pentru Pajiști Brașov și modificarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al

statului

36. HOTĂRÂREA nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar
37. Hotărârea Guvernului nr. 582/2015 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar.
38. H.G. nr. 552/1991 privind normele de organizare în țară a acțiunilor de protocol.
39. O.G nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare.
40. HG nr.846/2017, privind stabilirea salariului de bază minim brut dat în plată
41. OUG nr. 90/2017, privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene